

무기력한 직원들을 깨울

동기부여 리더십 공개과정



입사할 땐 활기 넘쳤던 직원들
언제부턴가 시키는 일만 하고 있다?!

혹시 적은 보상 때문일까요?

승진도 급여도 리더가 결정할 수 없는 현실에서
결국 줄 수 있는 건 칭찬 정도일까요?

구성원의 동기 부여

조직과 리더가 해 줄 수 있는 것이 다르다!

조직이 줄 수 있는 것

급여 인상, 상벌 제도,
각종 제도 신설, 승진 등 주로 외적 동기를 자극

- ⇒ 단기적인 효과는 있으나, 시간이 갈수록 점점 더 강한 보상을 원함
- ⇒ 보상/처벌이 사라지는 순간 일을 지속해야 할 이유와 흥미가 사라짐

리더가 해 줄 수 있는 것

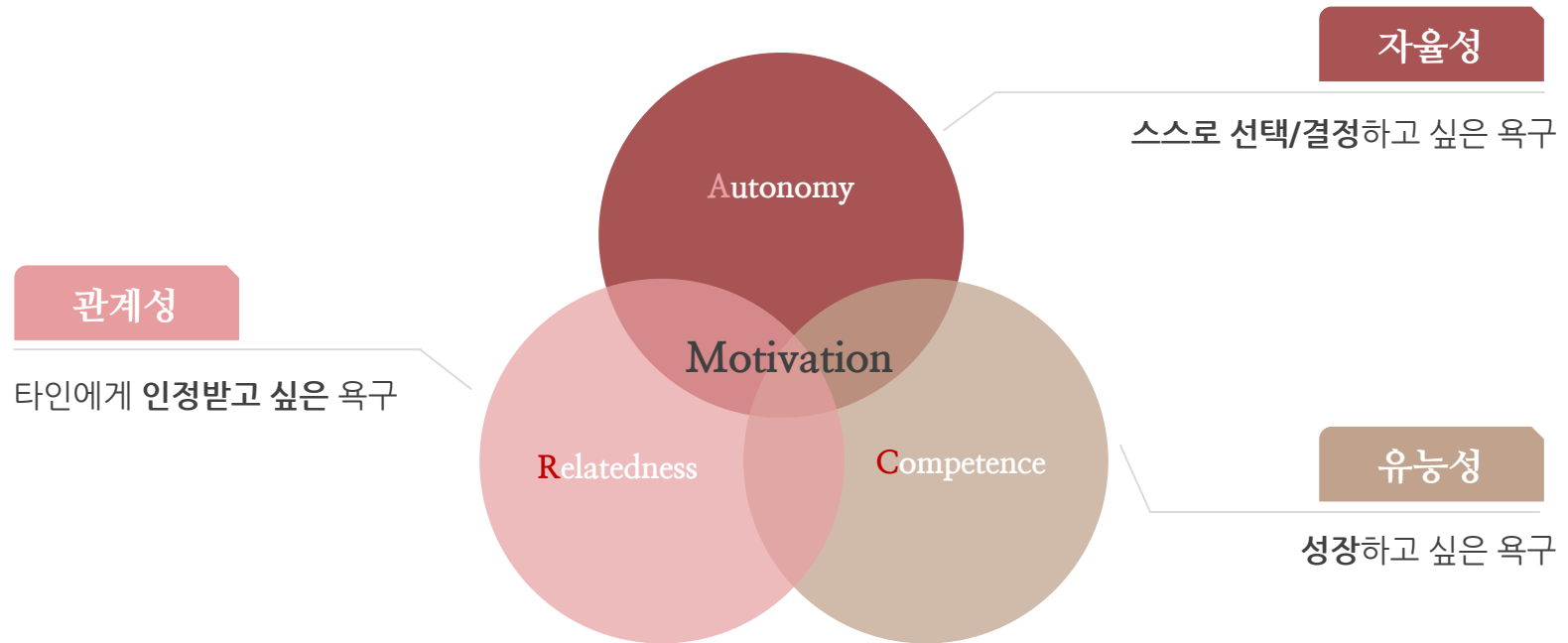
구성원의 심리적 욕구를 자극해 내적동기를 유발

- ⇒ 내적동기가 생기면 자신의 일에서 성취감과 즐거움을 느껴 지속적으로 더 잘하고자 스스로 노력하게 됨

구성원의 내적 동기 자극 방법은?

인간의 기본 심리적 욕구 (Human Basic Psychological Needs)

인간이라면 누구나 스스로 결정하고 싶고, 점점 더 잘하고 싶으며, 존재의 가치를 느끼고 싶은 욕구가 있습니다
이러한 욕구가 충족될 때 보람을 느끼며 내적 동기가 유발됩니다

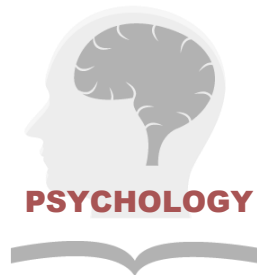


3가지 차별화 포인트

1

심리학에서 찾는
동기부여의 근본원리

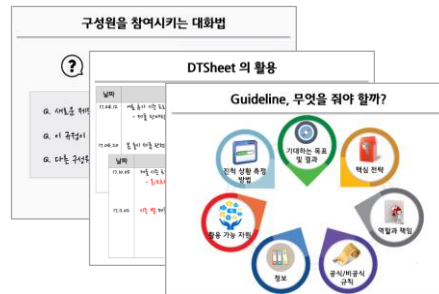
심리학적 이론을 기반으로
동기부여의 근본 원리를 이해하고,
구성원들의 동기를 자극할 수 있는
구체적 방법에 대해 알아봅니다



2

현실적 사례 및 실행방법

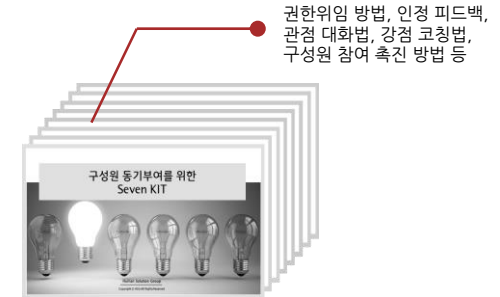
리더들이 현업에서 겪었을 법한
실질적인 사례를 통해 이해를 돕고,
구체적인 실행 방법을 제공하여
현업 적용도를 높입니다



3

Toolkit & Workbook 제공

교육에서 배운 내용을 현업에서
구성원들에게 직접 적용해 볼 수 있도록
툴킷과 워크북을 제공합니다



교육세부내용

모듈명	내용	교수법
동기부여의 필요성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Why Motivation? 그 동안의 동기부여 수단의 한계 : 크레스피 효과 → 리더가 해줄 수 있는 지속성 있는 동기부여가 필요하다. 	강의 문답토론 동영상 시나리오 실습
구성원의 내적동기를 자극하는 3가지 요소	<p>[자율성 (Autonomy): 스스로 선택하고 결정하고 싶은 욕구]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 권한을 위임하라! <ul style="list-style-type: none"> - 권한위임이 어려운 이유 - Risk를 줄이는 권한위임의 6가지 가이드라인 ▪ 정보를 제공하라! <ul style="list-style-type: none"> - 리더의 효율성 착각 - 사전에 정보를 제공해야 하는 3가지 상황 	
	<p>[관계성 (Relatedness): 타인에게 인정받고 싶은 욕구]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Spotlight Moment를 만들어라! <ul style="list-style-type: none"> - Outside & Inside - 구성원에 대한 인정은 곧 리더 자신에 대한 인정 ▪ 공평하게 대우하라! <ul style="list-style-type: none"> - [checklist] 나는 어떤 리더인가 	
	<p>[유능성 (Competence): 성장하고 발전하고 싶은 욕구]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 역량을 높여라! <ul style="list-style-type: none"> - 카테고리 별 역량 K.S.A - 역량 향상 방안: 5S (Supply / Specialist / Spot / Success / Solving) - CDP:장기 및 단기경력개발Sheet ▪ 강점 코칭 하라! <ul style="list-style-type: none"> - 성과를 극대화 하기 위해 집중해야 할 것은? 약점 vs. 강점 - 강점 활용법 3가지: 강점과 과제 링크/ 강점과 역할 링크/ 강점으로 약점 보완하기 	

강사 소개



강 소 업 HSG 휴먼솔루션그룹
동기과학연구소 소장
02-730-3500
SYKANG@HSG.OR.KR
WWW.HSG.OR.KR

학 력

연세대학교 언론홍보대학원 석사

경 력

현) HSG 휴먼솔루션그룹 동기과학연구소 소장

현) 한국코치협회 인증코치

현) 매일경제, 매경이코노미, 한경BIZ, 월간CEO 등 다수 매체 칼럼 기고

전) 인컴브로더 이사

전) 마콜커뮤니케이션컨설팅 이사

전) 대통령비서실 행정관

강의/코칭경력

삼성전자, 삼성카드, SK네트웍스, SK이노베이션, GS칼텍스, (주)롯데, 넥슨, CJ제일제당, 호텔신라, 워커힐, 유한킴벌리, GE헬스, 나이키코리아, 보쉬코리아, 코웨이, 코오롱베니트, 대우조선해양, 대한제강, 매일유업, 국무총리실, 금융감독원, 산업통상자원부, 문화관광부, 한국수력원자력 등

강의분야 : 동기부여, 협상, 성과관리, 몰입, 갈등관리, 협업, 위기관리, 리더십 등

컨설팅경력

대한의사협회, 한국노바티스, 사노피아벤티스코리아, 한국릴리, LG디자인연구소, GS칼텍스, G마켓, 오비맥주, 씨티은행, 신한은행, 금융감독원, 지식경제부, 보건복지부, 국회 등

공개교육 신청 안내

	2020년												
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
일정	20 (월)				12일 (화)						27일 (화)		
	14:00~18:00 (4시간)												
교육비	1인 33만원 ※ 교재비/VAT 포함 ※ 무통장 입금 (교육 7일 전 전자세금계산서 청구 발행) or 현장 카드결제												
교육장소	서울 시내 4성급 호텔 ※ 정확한 장소는 추후 안내												
교육인원	10명~24명												
신청방법	http://intra.hsg.or.kr/operate/application_add ※ URL을 클릭하면, 신청서로 연결됩니다 ※ 신청서 작성 후, 담당자에게 연락주세요												
문의	HSG 공개교육팀 T. 02-730-3530 E. open@hsg.or.kr												