

끼어 있어 힘든 그대

# 중간관리자에게 필요한 것은?

## HSG 미들파워 리더십, 왜 들어야 할까요?

중간관리자는 억울합니다.

시대가 시대이니 만큼 후배들에게 일방적으로 업무 지시를 할 수 없는데, 위에서는 ‘직원 관리 좀 잘하라’며 눈치를 줍니다. 하지만 싫은 소리 몇 마디 했다간 ‘꼰대’ 소리 듣기 십상이고, 좋은 사람 되려다 혼자 일 다 하는 선배가 되어버리고 맙니다.

리더와 팔로워로서의 균형을 잘 잡아야 하는 중간관리자. 이들에게 필요한 것은 무엇일까요?

HSG 미들파워 리더십 콘텐츠에서는 중간관리자가 상위 리더로부터 인정과 지원을 받기 위해, 후배들의 지지를 얻기 위해, 업무에서 전문가로 인정받기 위해 필요한 세 가지 ‘파워’를 알려드립니다.



## 어떤 내용으로 교육하나요?

<b>1</b> Connected Power (연결 파워 높이기)	<b>2</b> Expert Power (전문가 파워 높이기)
<ul style="list-style-type: none"> <li>상사가 고마움을 느끼는 구성원 되기!                     <ol style="list-style-type: none"> <li>기대치를 맞춰라 - 끝 그림</li> <li>신뢰를 얻어라 - No surprise</li> <li>같은 편이 되어라 - 감정적 유대</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내가 인정받을 수 있는 영역 만들기!                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Focusing - 나만의 승부처에 집중</li> <li>Expanding - 역량의 확장</li> <li>Developing - 행동장치를 통한 의도적 연습</li> </ol> </li> </ul>
<b>3</b> Referent Power (신뢰 파워 높이기)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>함께 일하고 싶은 선배/리더 되기!                     <ol style="list-style-type: none"> <li>존재감 - Tag 달아주기</li> <li>공감 - 감정 읽어내기</li> <li>충고받고 요청 - F.I.T하게 요청</li> </ol> </li> </ul>	

※ 위의 구성은 1일(8시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

## 어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

## 누구에게 필요한 교육일까요?



밥 잘 사 주는 리더가 아닌  
진짜 리더가 되고 싶은  
김00 과장



위 아래 양쪽에 모두  
인정받고 싶은  
이00 차장



MZ세대 구성원과  
임원 사이에 끼어서 고민 많은  
박00 팀장

## 어느 기업에서 선택했나요?

 파트리더 100여 명 온라인 특강 3차수	 과장 70여명 온라인 특강 3차수	 책임급 80여 명 온라인 특강 3차수
 전국 영업지점 사무소장 미들파워 리더십 교육	 비보직 팀장 대상 오프라인 특강	 비직책 핵심인재, 대리~차장 승진자 대상 교육

## 콘텐츠 미리보기

- ▶ **Mobile:** 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ **PC:** 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >