

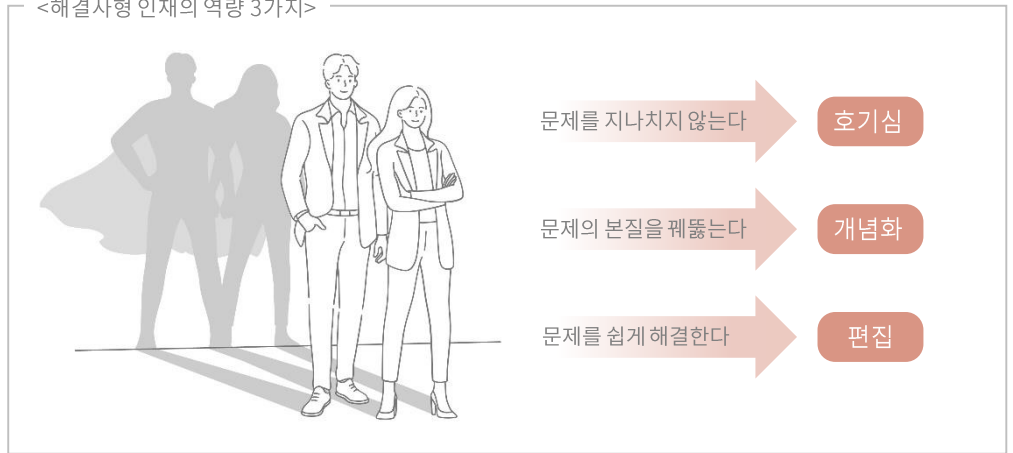
엄청난 능력 차이? 아니, 한 곳 차이! 조직의 슈퍼맨으로 거듭나기

왜 이 콘텐츠를
들어야 할까요?

기업이 말하는 핵심인재는 누구를 말하는 걸까요?

WEF(세계경제포럼)는 미래조직의 핵심 인재에게 필요한 가장 중요한 역량으로 '문제해결 능력'을 꼽았습니다. HSG 해결사형 리더 콘텐츠에서는 문제해결 능력을 갖춘 인재의 특징과 이 역량을 키우려면 무엇을 해야 하는지 알려드립니다.

<해결사형 인재의 역량 3가지>



어떤
내용으로
교육하나요?

<p>1 해결사형 인재란</p> <ul style="list-style-type: none"> • WEF가 선정한 2025년에 가장 필요한 역량: Problem-solving • 구글이 꼽은 해결사형 인재의 특징은? 	<p>2 호기심으로 감지하라</p> <ul style="list-style-type: none"> • 문제를 인식하기 위해 필요한 것은 '호기심' • 당신의 호기심 수준은? • 호기심을 키우기 위한 4가지 방법
<p>3 개념화로 정의하라</p> <ul style="list-style-type: none"> • 문제 해결을 위해서는 개념화가 가장 중요 • 개념화 습관을 키우는 3가지 방법 • 같은 문제 반복 시 점검해야 할 포인트는? 	<p>4 편집으로 해결하라</p> <ul style="list-style-type: none"> • 창조는 편집: 편집이란, 전에 있던 것으로 전에 없던 것을 만드는 것 • 편집의 3가지 방법

※ 위의 구성은 1일(8시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

누구에게
필요한
교육일까요?



새로운 관점에서 이슈를 해결해
업무 성과를 높이고 싶은
핵심인재



본질에 집중해
스마트하게 일하고 싶은
신입사원



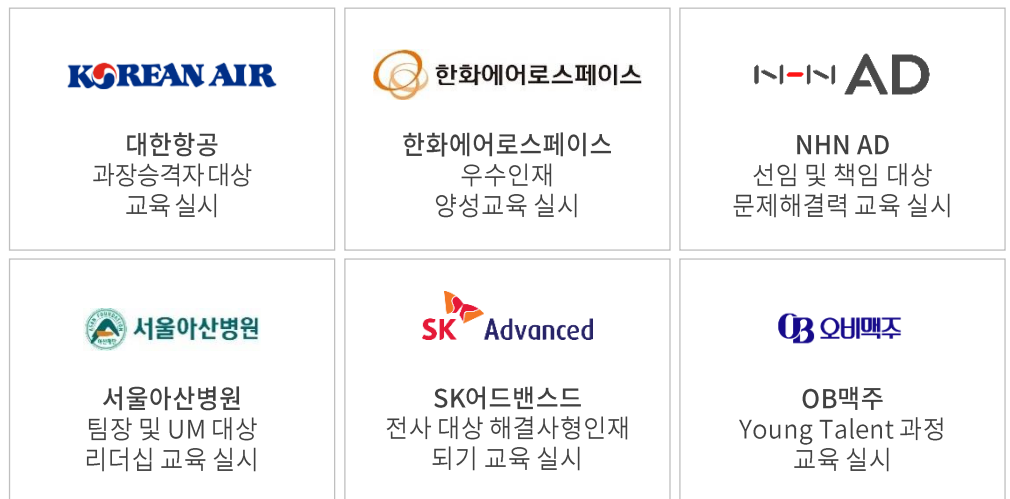
문제해결 능력을
기르고 싶은
리더

어떤
방법으로
교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

어느
기업에서
선택했나요?



콘텐츠
미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >