

이직 후, 적응 기간은 대체 얼마나 필요한거지? 경력 입사자의 적응을 돕는 2가지

HSG 경력자 온보딩 교육, 왜 들어야 할까요?

많은 비용과 시간을 들여 채용한 경력직 인재.
알아서 잘 적응하리라 기대했는데 성과를 못 내어 답답하다고요? 동료들과도 잘 어울리지 못하고
걸들다 퇴사했다고요?

이런 일이 반복해서 일어나지 않게 하려면, 입사 초기에 적절한 지원이 필요합니다.
알아서 적응하고, 알아서 성과를 내기를 기대하는 것은 이제 그만!
HSG 경력 입사자 온보딩 교육을 통해 경력 입사자의 소프트랜딩을 도와주세요.



어떤 내용으로 교육하나요?

1	관계력 높이기	2	실력 발휘하기
	<ul style="list-style-type: none"> • 경력 입사자에 대한 양가감정: 기대 vs 불안 • 기대치 관리하는 방법 • 퍼블릭 관계 벗어나는 방법 • 의미 있는 피드백을 받는 방법 		<ul style="list-style-type: none"> • 과거의 나를 버려라 • Small Giver가 되어라 • 나만의 멘토단 꾸리기

※ 위의 구성은 3시간 기본 모듈입니다. 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

누구에게 필요한 교육일까요?



경력직으로 이직했지만
덧새를 느끼며 고전 중인
이직자



팀 이동을 했는데
적응이 만만찮은
경력 전환자



경력직 직원을
빠르게 적응시키고 싶은
리더

어떤
방법으로
교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

어느
기업에서
선택했나요?



콘텐츠
미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >