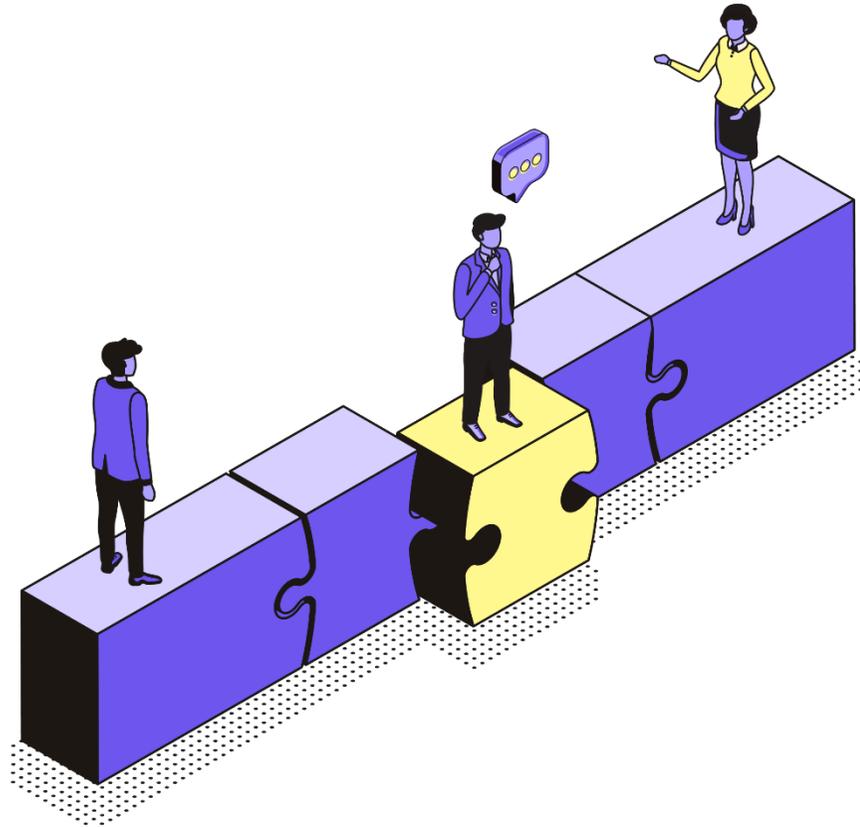


권한은 없지만 리더의 역할을 수행해야 하는 중간관리자의

미들파워 리더십

팀장과 사원 사이에 브릿지 역할을 해주면 좋겠는데 ..., 뭔가 아쉬운 김과장 이런 고민 있으시죠?



조직장이 어려워 말하지 못하는 구성원들의 역량적 고민과 갈등을 중재해줄 수 있는 역할이 있으면 좋겠는데...

열심히는 하는데 혼자만 행동하는 박 차장, 하나부터 열까지 다 가르쳐줄 수도 없고...

HSG 미들파워 리더십 공개교육에서는
중간관리자에게 꼭 필요한
5가지 Power를 알려드립니다.

권한은 없지만 조직의 중간에서 상사와 후배, 동료들에게
나름의 영향력(리더십)을 행사해야 하는 중간관리자의 미들파워 업!

조직 내 중간관리자의 Middle Power

- 중간관리자로서 긍정적인 영향력을 발휘하기 위해 필요한 5가지 Power



Expert Power & Self Power

개인과 팀의 에너지를 성과로 집중할 수 있도록 개인의 사고와 역량을 컨트롤 하여 여러 가지 문제에 능동적으로 발휘하는 Middle Power

Connected Power

상사/조직의 기대에 맞추어 상사의 짐을 덜어주며, 긍정적 영향을 끼칠 수 있는 Middle Power

Referent Power

후배 구성원들을 독려하여 잠재 능력을 이끌어 성과를 낼 수 있도록 도우며, 구성원들에게 영향을 끼칠 수 있는 Middle Power

Collaboration Power

동료 리더의 성공을 경쟁보다 우선시하고, 인간관계의 폭을 넓혀 동료 및 파트너에게까지 영향을 끼치는 Middle Power



커리큘럼

DAY 1	<p>Self Power 셀프파워 높이기</p>	<p>회복탄력성</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 어려운 업무 환경에서 주도적으로 일할 수 있는 셀프파워 확보 I. 감정 조절력을 높이려면? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 주도적으로 일하라 II. 충동 통제력을 높이려면? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 우선순위 업무를 찾아라 III. 원인 분석력을 높이려면? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Re-Story하라
	<p>Collaboration Power 협업파워 높이기</p>	<p>협업의 원칙</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직의 시너지를 높이는 협업파워 확보 I. Why Collaboration <ul style="list-style-type: none"> ▪ 협업의 정의 / 필요성 파악 II. 협업을 성공으로 이끄는 리더의 원칙 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 사내협업을 성공으로 이끄는 협업의 5가지 원칙 파악
DAY 2	<p>Expert Power 전문가파워 높이기</p>	<p>프로의 격</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Self-motivating 을 통해 더 나은 성과를 내는 전문가파워 확보 I. 프로의 질문1. Why – 이 일을 왜 해야 할까? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 운명을 가져라 / 경험 속에서 나의 능력범위 찾기 II. 프로의 질문2. How – 어떻게 하면 더 잘할까? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 나만의 ‘모서리’ 찾기 / 의도적 학습의 필요성 III. 프로의 질문3. What – 어떤 사람이 될 것인가? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 프로로서 통련하기 위한 자기관리 원칙 파악
	<p>Connected Power 연결파워 높이기</p>	<p>브릿지 리더십</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 상사와 조직에 대한 Connect를 통한 파워 확보 – 상사가 고마움을 느끼는 구성원 되기 I. 기대치를 맞추자 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 역할의 기대수준, 우선순위의 기대수준, 문제상황 보고 4원칙 II. 아부 말고 배려하자! <ul style="list-style-type: none"> ▪ 리더 관점에서의 배려(관점전환), 리더에게 필요한 6가지 정보, 반대의견을 ‘직안’으로 전달 하는 PCS화법
	<p>Referent Power 신뢰파워 높이기</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 후배의 지지를 통해 생기는 파워 확보 – 후배/동료가 함께 일하고 싶은 구성원 되기 I. 공을 가로채는 선배로 오해 받지 않으려면? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tag를 통한 구성원의 존재감 높여주기 II. 후배들의 어려움에 훈수 두는 선배가 되지 않으려면? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 후배들이 선배에게 바라는 것은 정답이 아닌 공감 III. 충고하며 가르치려는 선배로 인식되지 않으려면? <ul style="list-style-type: none"> ▪ 충고하지 말고 세련된 방식으로 요청하기

강사진 전문분야별 강사진의 Team Teaching

* 주제별 강사 정보는 교육 시작 2주 전 별도 안내 드립니다.



최철규 HSG 대표

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 대표
- 현) 조선일보 WeeklyBiz 고정 칼럼니스트
- 현) 동아비즈니스리뷰 칼럼니스트
- 전) IGM 부원장 / 협상스쿨 원장
- 전) 한국경제신문 경제부, 금융부 기자



강소엽 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 동기과학연구소 소장
- 현) 국제코치연맹 인증 코치(PCC)
- 현) 매일경제, 매경이코노미, 한경BIZ, 월간CEO 등 칼럼니스트
- 전) 인컴브로더 이사
- 전) 마클커뮤니케이션컨설팅 이사
- 전) 대통령 비서실 행정관



김한솔 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직갈등연구소 소장
- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 솔루션 Lab 랩장
- 현) 한경비즈니스 고정 칼럼니스트
- 전) DBR, 조선일보 칼럼니스트
- 전) IGM 협상스쿨 R&D 팀장



오승리 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직소통연구소 소장
- 현) 국제코치연맹 인증코치 (PCC)
- 현) 매일경제, 한국경제, 월간CEO 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) EBS 다큐멘터리 PD



이우창 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 경영전략연구소장
- 전) MBC 라디오 <10분 경영학> 진행
- 전) 조선일보, 한겨레 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) IGM 교수
- 전) 한국능률협회 컨설팅(KMAC) 전략그룹장
- 전) York Consulting Group 컨설턴트



정상화 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 협업전략연구소 소장
- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 전략 & 마케팅실 실장
- 현) 한국비대면산업협회 비대면산업위원장
- 현) 한국성인교육학회 학술이사
- 전) IGM 기업교육본부 기업교육팀장
- 전) 엑스퍼트컨설팅 기업교육팀장



조미나 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직문화연구소장
- 현) 산업정책연구원 연구교수
- 전) IGM 가치관경영연구소, 전략컨텐츠연구소 소장
- 전) Accenture 컨설팅 컨설턴트
- 전) 청와대 업무혁신 비서관실 행정관



최미림 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 리더마음연구소 소장
- 현) 연세대학교 객원교수
- 현) 한국코치협회 인증 전문 코치
- 현) 전문상담사 1급(한국상담학회)
- 현) MBTI, MMPI, 애니어그램, TCI 등 심리검사 전문가
- 전) IGM 세계경영연구원 콘텐츠본부 선임연구원

수강생 추천사

낀세대, 샌드위치, 이도 저도 아닌!
이라고 한탄하는 분들은 이 수업을
통해 생각이 확 바뀌고,
중간관리자의 중요성에 대해 크게
깨닫게 되실 겁니다.



SK렌터카
서수옥 매니저

한마디로 속이 시원한
강의였습니다. 평소
‘중간관리자라는 위치에서
정확히 난 뭘 해야 할까?’ 하는
의문이 들었는데 덕분에 좀 더
명확하게 이해하게 되었습니다.



아그루코리아
유형미 과장

중간관리자에게 필요한
종합선물세트 강의입니다. 상사,
후배, 동료, 외부거래처 모두와의
관계와 역할을 잘 이해할 수
있었습니다. 콘텐츠, 강사님들
모두 좋았습니다.



비상교육
김선미 과장

고민할 땐 일단 저지르고
들어오세요. 비용 대비 효과는
보장합니다.



대한항공
최정민 차장

실제 업무상 고민되는 부분에
대해서 명쾌하게, 하지만 현실적인
대안을 제시해주셔서 큰 도움이
되었습니다.



SK에코플랜트
김지혜 프로

교육 콘텐츠 설계가 잘 되어있어
잘 정리할 수 있었고, 구체적 Tip을
얻을 수 있었습니다.

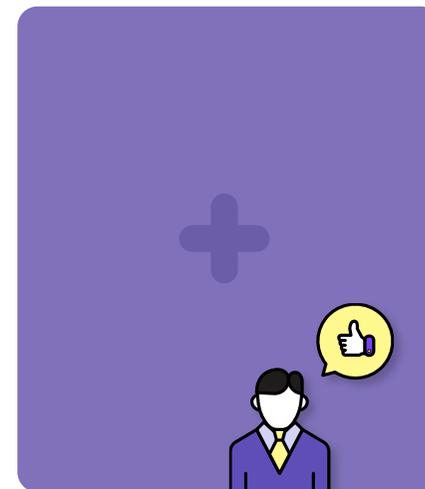


현대자동차
이동현 책임매니저

여태까지 받았던 외부교육 중
단연 최고였습니다! 현업에 바로
적용할 수 있는 실용적인
강의내용이 인상 깊었습니다.



한국무라타전자
정유진 과장



2025 모집요강

<p>일정</p>	<p>2일 교육 (09:00~18:00, 총 16h) 2025.03.12(수)~13(목) 2025.04.28(월)~29(화) 2025.05.19(월)~20(화) 2025.06.26(목)~27(금) 2025.07.21(월)~22(화) 2025.08.21(목)~22(금) 2025.10.20(월)~21(화) 2025.12.22(월)~23(화)</p>
<p>교육장소</p>	<p>서울 시내 4성급 호텔 ※ 상세 장소 추후 안내</p>
<p>교육비</p>	<p>990,000원 ※ 교재비/ 중식 (VAT 포함)</p>
<p>교육대상</p>	<p>조직의 과·차장 및 승진 예정자</p>
<p>교육인원</p>	<p>20~30명 ※ 선착순 마감</p>
<p>교육문의</p>	<p>HSG 공개교육팀 T. 02 - 730 - 3530 E. open@hsg.or.kr</p>

교육취소(환불) 및 변경 안내

변경 / 취소 시 환불 규정

교육 시작 3일 전까지	교육 시작 1~2일 전	교육 당일 및 시작 이후
100% 환불 가능	교육비의 10% 사전위약금 청구	환불 불가
<ul style="list-style-type: none"> - 일정 변경은 1회에 한함 (일정 변경 후 재변경 불가. 원하는 일정으로 재신청) 	<ul style="list-style-type: none"> - 일정 변경은 1회에 한함 (일정 변경 후 재변경 불가. 원하는 일정으로 재신청) 	<ul style="list-style-type: none"> - 일정 변경만 가능함 / 사후위약금 청구 → 온라인: 10만원, 오프라인: 30만원 (VAT 포함) - 교육시작 이후 일정변경(연기)의 경우 신청한 교육월로부터 1년 이내의 동일 교육과정으로만 연기 가능 (단, 일정변경은 1회에 한함) 예) 25년 3월 교육 과정 연기 시 → 26년 2월 교육까지 연기 신청 가능 - 1년 내 소진하지 않은 교육비는 소멸됨

* 취소(환불) 및 변경 신청 적용기준은 영업일 18시까지에 한하며 이후 신청 시 '+1일' 적용

* 예외 상황: 사전/사후 위약금 미청구 및 1회 교육연기 가능 (환불 불가)

1) 직계가족 喪 2) 병가 (본인에 한함)

→ 위 2가지 상황의 경우, 반드시 연락한 날로부터 5일 이내 담당자에게 관련서류(진단서 등)를 제출해야 합니다.

보강 규정

- 불가피한 사유로 강의 불참 시 신청과정(기수)의 직후과정(기수)에 한해 1회 보강신청이 가능합니다. (단, 교육과정의 50% 이상 참여했을 시 신청 가능)