

# 2025 HSG 공개교육 통합 안내자료

※ 안내자료 內 과정별 『제목』 클릭 또는 QR코드를 스캔하시면  
상세내용과 레퍼런스를 보실 수 있습니다.

# I . HSG 온보딩 프로그램



## 신임임원 7 Roles

: 임원으로서 수행해야 하는 중요한 7가지 역할을 검증된 콘텐츠와 교수진으로 구성된 임원 전문 프로그램

### 오프라인

<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 2,860,000원(VAT)</li> <li>교육기간: 4일</li> <li>교육시간: 각 09:00~18:00</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
		✓	✓	✓	✓				✓			✓



<조직관리>  
HSG 최철규 대표



<성과관리&갈등관리>  
HSG 한철환 소장



<커뮤니케이션>  
HSG 이우창 소장



<조직문화>  
HSG 조미나 소장



<마케팅>  
고려대 유원상 교수



<전략>  
연세대 정동일 교수



<재무관리>  
서울대 황인석 교수

1	<조직관리> 임원의 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>임원으로서 올바른 역할의 필요성 이해</li> <li>조직의 비전과 전략 수립을 통한 방향성 정립</li> <li>변화관리 및 롤 정립을 통한 조직문화 만들기</li> </ul>
2	<성과관리> 성과창출 리더십	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과창출의 올바른 철학(성과관리 제도의 정착을 위한 리더의 역할)</li> <li>성과창출을 돕는 성과관리 환경 조성</li> <li>조직의 성장을 이끄는 조직구축 방법</li> </ul>
3	<전략> 전략적 사고를 통해 조직을 성장시키는 임원리더십	<ul style="list-style-type: none"> <li>급변하는 경영환경 속에서 미래 사업에 대한 성장 기회 발견</li> <li>성장 기회를 현실화 하기 위한 실행계획 수립 및 추진</li> <li>실행된 계획을 평가하고 실행 과정에서 개선점 파악</li> </ul>
4	<커뮤니케이션> 협상 리더십	<ul style="list-style-type: none"> <li>협상에 대한 오해와 진실</li> <li>협상 시뮬레이션: 협상 전략 수립 및 실전 협상 진행</li> <li>협상 리더십을 위한 4가지 원칙</li> </ul>
5	<마케팅> 좋은 마케팅, 나쁜 마케팅, 이상한 마케팅	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 경영을 읽는 마케팅의 핵심 관점: 고객</li> <li>사업의 성공을 위한 마케팅의 사명</li> <li>마케팅 전략 프로세스와 의사 결정 Framework (논리)</li> </ul>
6	<재무관리> 성장전략과 재무회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>증자자금/타인자본/내부창출현금: 3가지 투자재원 조달의 순서와 이유</li> <li>주주의 요구수익률(또는 기대수익률)을 파악할 수 있는 개념체계 및 방법</li> <li>영업이익 창출을 위한 방안</li> </ul>
7	<조직문화> 두려움 없는 조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>왜 두려움 없는 조직인가 - 심리적 안전감의 중요성</li> <li>심리적 안전감을 위한 전제 조건</li> <li>조직 내 심리적 안전감을 만드는 리더십 방법론</li> </ul>
8	<갈등관리> 창의적 갈등관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>치열한 성과중심 조직에서 발생하는 갈등상황을 창의적 에너지로 바꾸는 원리</li> <li>조직 갈등의 4가지 유형 학습 및 유형별 솔루션</li> </ul>
9	<리더십> 임원의 통찰	<ul style="list-style-type: none"> <li>혁신적인 조직을 이끄는 사업적 통찰력의 필요성 이해</li> <li>통찰력을 높이는 3가지 영역 학습</li> </ul>

# I . HSG 온보딩 프로그램



## 신입팀장 T.O.P

: 신입팀장에게 가장 시급한 스킬을 '사람'과 '성과'에 맞춘 차별화된 팀 리더육성 프로그램

오프라인

온라인

### 오프라인

- 교육비: 1,100,000원(VAT)
- 교육기간: 2일
- 교육시간: 각 09:00~18:00

1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----

✓ **매월 2회 진행**

### 온라인

- 교육비: 880,000원(VAT)
- 교육기간: 2일
- 교육시간: 각 09:00~17:00

1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----

✓

✓

✓

1일차	<p><b>&lt;트랜지셔널 리더십&gt;</b> - 신입리더의 90일 조직 장악법</p>	<p><b>신입팀장이 초기 조직장악을 위해 꼭 알아야 하는 핵심원리 학습</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>유능한 실무자였던 나, 승진 후 무능해진 이유는?</li> <li>신입팀장으로서 무엇에 집중해야 할까?</li> <li>조직 장악을 위해 알아야 하는 4가지 핵심 원칙</li> </ul>
	<p><b>&lt;동기부여 리더십&gt;</b> - 리더를 위한 동기부여 A.R.C</p>	<p><b>구성원의 내적 동기를 자극하는 3가지 요소를 배우고, 실습을 통해 체득</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>'동기부여'라고 하면 생각나는 것은?</li> <li>리더인 내가 해 줄 수 있는 게 아무것도 없다? 리더는 '내적 동기'를 자극해야 한다!</li> <li>구성원의 내적 동기를 자극하는 A.R.C</li> </ul>
2일차	<p><b>&lt;의사결정 리더십&gt;</b> - 합리적 의사결정과 리더의 역할</p>	<p><b>조직의 의사결정에서 리더의 역할을 이해하고, 의사결정 프로세스 별 팀장의 역할 학습</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>합리적 의사결정은 이해관계자의 납득성을 높이는 일</li> <li>이해관계자 ① 구성원: 나의 의사 결정에 대한 오해를 줄이는 방법은?</li> <li>이해관계자 ② 상위 리더: 나의 의견과 다른 리더에게 대응하는 방법은?</li> <li>이해관계자 ③ 나 자신: 스스로의 의사 결정에 확신을 갖는 방법은</li> </ul>
	<p><b>&lt;성과관리 리더십&gt;</b> - 성장을 돕고 성과를 창출하는 법</p>	<p><b>성과창출의 올바른 철학과 성과관리 프로세스의 이해</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>성과 관리의 본질은 무엇일까?</li> <li>구성원 스스로 도전적인 목표를 수립하게 하려면?</li> <li>구성원의 성과를 높이는 상시피드백이 되려면?</li> <li>구성원이 공정한 평가라고 느낄 수 있도록 하는 방법은?</li> </ul>

## II. HSG 계층별 프로그램



### 성과를 내야 하는 리더를 위한 리더십 플러스 NEW

리더가 성과를 내는 데 꼭 필요한 4가지 디테일을 알려주는 리더십 프로그램

오프라인

<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 990,000원(VAT)</li> <li>교육기간: 2일</li> <li>교육시간: 각 09:00~17:00</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
			✓			✓				✓		✓

1일차	<p>&lt;자기관리의 디테일&gt; - 멘탈관리</p>	<p><b>3가지 자원을 활용해 안정적인 멘탈 유지하기</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>'인지자원' 관리하기: 경험 인지 / 생각 인지</li> <li>'행동자원' 관리하기: 3가지 루틴에 따른 행동 / 부정적 감정에 대응하기</li> <li>'관계자원' 관리하기: 3인의 역할 활용</li> </ul>
	<p>&lt;사람관리의 디테일&gt; - 리더의 언어</p>	<p><b>구성원에게 긍정적 영향력을 미치는 언어 구사하기</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>시대의 언어: 어떤 내용을 담아야 하는가?</li> <li>저맥락의 언어: 어떻게 전달해야 하는가?</li> <li>동반자의 언어: 신뢰받는 스피커가 되려면?</li> </ul>
2일차	<p>&lt;조직관리의 디테일&gt; - 다양성 포용</p>	<p><b>다양한 가치와 경험을 가진 구성원을 통해 성과를 내는 조직문화 구축하기</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>다양성 포용을 위해 넘어야 할 2가지 장벽</li> <li>다양한 구성원을 포용하기 위한 3가지 리더십 방법</li> </ul>
	<p>&lt;성과관리의 디테일&gt; - 1 on 1 리더십</p>	<p><b>조직에서 1on1이 활성화되기 위해 챙겨야 할 프로세스</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>성공적인 1on1을 위한 리더의 준비사항</li> <li>1on1 진행 시 나눠야 할 이야기</li> <li>다음 1on1을 위한 준비</li> </ul>

## II. HSG 계층별 프로그램



### 중간관리자를 위한 Middle Power Leadership

권한은 적지만 조직의 중간에서 상사와 후배, 동료들에게 리더십을 행사해야 하는 중간관리자를 위한 리더십 프로그램

오프라인

<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 990,000원(VAT)</li> <li>교육기간: 2일</li> <li>교육시간: 각 09:00~18:00</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓

1일차	<b>&lt;Self Power&gt;</b> - 회복탄력성	<ul style="list-style-type: none"> <li>어려운 업무 환경에서 주도적으로 일할 수 있는 셀프파워 확보</li> <li>감정 조절력, 충동 통제력, 원인 분석력을 높여려면?</li> </ul>
	<b>&lt;Collaboration Power&gt;</b> - 협업의 원칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직의 시너지를 높이는 협업파워 확보</li> <li>협업의 정의 및 협업을 성공으로 이끄는 리더의 원칙</li> </ul>
2일차	<b>&lt;Expert Power&gt;</b> - 프로의 격	<ul style="list-style-type: none"> <li>Self-motivating 을 통해 더 나은 성과를 내는 전문가파워 확보</li> <li>프로의 질문 3가지: Why, How and What</li> </ul>
	<b>&lt;Connected &amp; Referent Power&gt;</b> - 브릿지 리더십	<ul style="list-style-type: none"> <li>상사와 조직에 대한 연결을 통한 파워 확보: 상사가 고마움을 느끼는 구성원 되기</li> <li>후배의 지지를 통해 생기는 파워 확보: 후배/동료가 함께 일하고 싶은 구성원 되기</li> </ul>

### 성장을 꿈꾸는 실무자를 위한 프로일잘러

요즘 직원들에게 통하는 3가지 일/잘/법을 제공하는 프로그램

온라인



<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 440,000원(VAT)</li> <li>교육기간: 1일</li> <li>교육시간: 09:30~17:30</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
						✓			✓			✓

1	Critical Thinking	<ul style="list-style-type: none"> <li>문제해결능력의 핵심 'Critical Thinking' : 다양한 문제현상을 파악해 본질적 원인을 정의하여 제대로 된 해결책을 도출</li> </ul>
2	일잘러의 보고법	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더와의 대표적인 커뮤니케이션의 상황, 보고! : Align을 통한 끝 그림 맞추기 / Appeal을 통한 설득력 있게 전달하기</li> </ul>
3	Career Vision	<ul style="list-style-type: none"> <li>자기 이해 인식을 높이는 질문 - 나는 현재 어떤 정서를 주로 느끼는가 : 지금의 나를 통한 자기인식과 미래의 나를 위한 커리어 비전 수립</li> </ul>

### III. HSG 리더십/업무역량 프로그램



#### 커뮤니케이션 스킬 향상을 위한 가치협상

상대의 마음을 얻어 더 큰 경제적 파이를 만드는 한 차원 높은 협상 프로그램

오프라인

<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 990,000원(VAT)</li> <li>교육기간: 2일</li> <li>교육시간: 각 09:00~18:00</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
						✓						✓

	협상에 대한 오해와 진실	협상의 1원칙: 행동	모의협상 I
1일차	<ul style="list-style-type: none"> <li>협상에 대한 편견을 버리고 협상의 의미를 이해</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>상대의 Needs에 집중해 협상의 판을 키우는 3가지 방법 학습</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비즈니스 협상상황에서 벌어질 수 있는 상황기반 시나리오를 사용해 팀의 전략을 세우고 모의협상 진행</li> </ul>
	협상의 2, 3원칙: 인식과 감정	협상 Clinic	모의협상 II & Debriefing
2일차	<ul style="list-style-type: none"> <li>상대의 인식을 바꿔 나의 제안을 긍정적으로 받아들이도록 하는 방법</li> <li>상대의 마음을 움직여 내 편으로 만드는 협상 접근법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>모의협상 I 장면에 대한 전문가의 피드백을 통해 자신의 협상 스타일 파악 및 개선점 토론</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 내용을 체화할 수 있도록 다시 한번 모의협상 진행 및 모의협상 II에 대한 디브리핑</li> </ul>

#### 평가권이 있는 직책자를 위한 성과관리 리더십

성과관리의 각 단계에 조직 내 성과향상으로 직결되는 솔루션을 배우는 리더십 프로그램

온라인



<ul style="list-style-type: none"> <li>단일과정: 220,000원(VAT)</li> <li>통합과정: 440,000원(VAT)</li> <li>© 상세페이지를 참고해 주세요.</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	✓ Plan			✓ PDS			✓ Do			✓ PDS		✓ PDS

Plan	Do	See
전략적 목표수립	상시 피드백 스킬	공정한 성과평가
<ul style="list-style-type: none"> <li>조직목표와 Align</li> <li>분기별 목표수립</li> <li>S.M.T 확인 및 목표공유 세션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agenda Setting</li> <li>평가하지 말고 피드백에 집중</li> <li>업적과 역량 피드백 &amp; 상황별 피드백</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원의 참여를 독려</li> <li>명확한 정성평가의 중요성</li> <li>수평폭력을 예방</li> </ul>

# III. HSG 리더십 & 성과백신



## HR 담당자 및 리더를 위한 면접관 교육

우리 조직에 꼭 맞는 인재를 가려내는 방법을 알 수 있는 프로그램

온라인

<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 330,000원(VAT)</li> <li>교육기간: 1일</li> <li>교육시간: 14:00~17:00</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	✓				✓			✓			✓	

1	인재 선발의 중요성	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략적 인재 채용의 중요성</li> <li>인재 채용의 어려움과 기업 내 채용 현황</li> </ul>
2	성공적 채용을 막는 3가지 장벽과 극복을 위한 솔루션	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인별 평가 해석의 문제</li> <li>면접스킬의 문제</li> <li>진위 판별의 문제</li> </ul>
3	Wrap-up	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사를 키우는 인재를 뽑기 위한 면접관이 가져야 할 마인드</li> <li>Q&amp;A를 기반으로 한 Summary</li> </ul>

## 리더의 맞춤형 성장을 위한 성과백신

부족한 역량을 진단하고 맞춤 영상 학습으로 개선하는 리더십 프로그램

온라인



<ul style="list-style-type: none"> <li>교육비: 550,000원(VAT)</li> <li>역량진단 &amp; 디브리핑 &amp; 학습</li> <li>© 상세페이지를 참고해 주세요.</li> </ul>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	✓ 매일 진행											

1	리더 역량 진단	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더의 성과 창출과 관련된 195개 문항의 역량 진단 (PC/모바일, 20~25분 소요)</li> </ul>
2	진단 결과 보고서	<ul style="list-style-type: none"> <li>60개의 하위요소에 대한 분석 내용을 알려주는 보고서</li> </ul>
3	진단 디브리핑	<ul style="list-style-type: none"> <li>진단 결과보고서의 주요 내용을 설명하는 영상 스트리밍 (30분, 7일간 제공)</li> </ul>
4	개인별 영상 학습	<ul style="list-style-type: none"> <li>진단 결과에 따른 맞춤 영상 매칭 + 액션플랜 작성</li> </ul>

정밀한 성과행동 진단	심층 보고서	실용적 영상학습
<ul style="list-style-type: none"> <li>특정 이론을 기반으로 리더가 성과를 내기 위해 필요한 행동을 구체적으로 파악</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>역량 간 조합, 불균형 비교, 결핍/과다 역량 등을 알 수 있는 결과보고서를 통해 자신의 강/약점을 인식</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>알면 좋은 내용이 아닌 구체적인 How-to를 학습하고, 액션플랜 Tool을 통해 현업에서 실천</li> </ul>

# HSG는 업계 1위가 선택한 검증된 리더교육의 파트너 입니다

“ 좋은 강의란 무엇인지 잘 느꼈습니다 ”

“ 그간의 고민을 해결할 수 있는 능력이 생긴 것 같아 기쁩니다 ”

“ 내공이 느껴지는 교육입니다. 교육을 듣고 실무에 적용할 호기심이 생겼습니다 ”

“ 최고입니다. 리더십 교육을 여러 번 받아 보았지만 이번 교육이 가장 몰입도가 높았습니다 ”



삼성전자, 전기, SDS, 디스플레이  
물산, 중공업, 생명, 화재, 증권, 카드  
에니카온헤사징, 호텔신라, 제일모직  
바이오에피스, 바이오로직스, 엔지니  
어링



SK, SK에너지, SK네트웍스, SK가스  
SK텔레콤, SK하이닉스, SK이노베이션  
SK E&S, SK플래닛, SK텔레시스  
인전석유화학, SK매직, SK케미칼, SKC  
SK브로드밴드, SK머티리얼즈, SK건설



LG, LG인화원, LG화학  
LG스포츠, LG CNC, LG MMA  
LG유플러스, LG디스플레이, LG전자  
LG이노텍, LG생활건강, LG하우시스  
LG MMA, LG상사, S&I 코퍼레이션



현대백화점, 현대건설, 현대모비스  
현대해상, 현대파워텍, 현대자동차  
현대자동차연구소



C그룹, C인재원, C오쇼핑  
C푸드빌, C푸드빌, CJ Feed&Care  
C대한통운, C올리브영, CJ제일제당  
CJ CGV, CJ프레시웨이, CJ헬스케어  
C라이브시티, C헬로, C건설, CEMN



롯데제과, 롯데백화점, 코리아세븐  
롯데정보통신, 롯데인재개발원  
롯데손해보험, 롯데물산, 롯데마트  
롯데월드, 롯데칠성



- ※ HSG 홈페이지에 들어가시면 다양한 강의 영상을 보실 수 있습니다
- ※ HSG 블로그에 들어가시면 다양한 교육형태의 후기를 보실 수 있습니다
- ※ 메일링을 신청하시면 HSG 칼럼은 물론,  
공개과정 및 무료세미나 일정안내를 정기적으로 받아보실 수 있습니다

[바로가기](#)

[바로가기](#)

[신청하기](#)

문의

HSG 공개교육팀  
02-730-3530  
www.hsg.or.kr