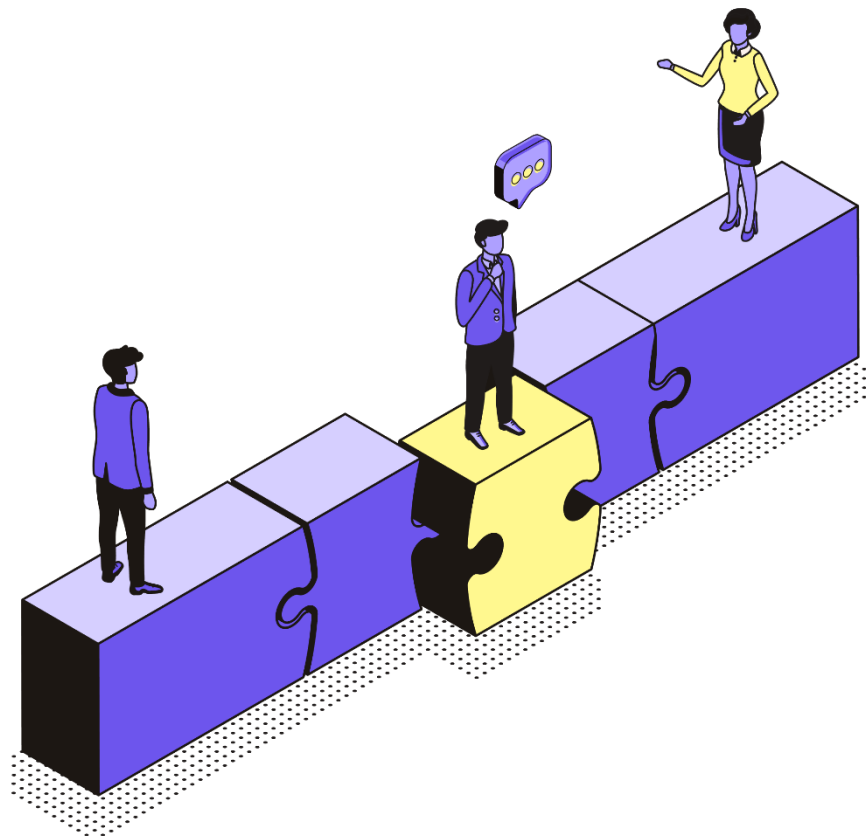


권한은 없지만 리더의 역할을 수행해야 하는 중간관리자의

# 미들파워 리더십

팀장과 사원 사이에 브릿지 역할을 해주면 좋겠는데 ..., 뭔가 아쉬운 김과장 이런 고민 있으시죠?



조직장이 어려워 말하지 못하는 구성원들의 역량적 고민과 갈등을 중재해줄 수 있는 역할이 있으면 좋겠는데...

열심히는 하는데 혼자만 행동하는 박 차장, 하나부터 열까지 다 가르쳐줄 수도 없고...

**HSG 미들파워 리더십 공개교육**에서는  
중간관리자에게 꼭 필요한  
5가지 Power를 알려드립니다.

권한은 없지만 조직의 중간에서 상사와 후배, 동료들에게  
나름의 영향력(리더십)을 행사해야 하는 중간관리자의 미들파워 업!

## 조직 내 중간관리자의 Middle Power

- 중간관리자로서 긍정적인 영향력을 발휘하기 위해 필요한 5가지 Power



### Expert Power & Self Power

개인과 팀의 에너지를 성과로 집중할 수 있도록 개인의 사고와 역량을 컨트롤 하여 여러 가지 문제에 능동적으로 발휘하는 Middle Power

### Connected Power

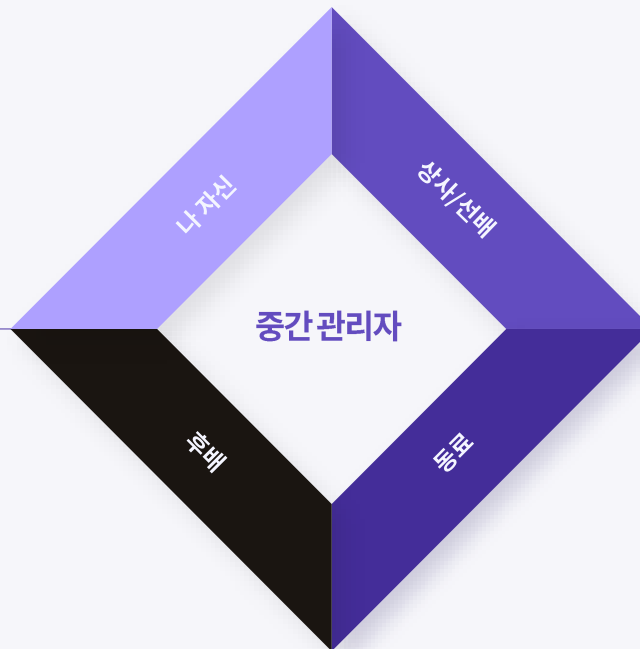
상사/조직의 기대에 맞추어 상사의 짐을 덜어주며, 긍정적 영향을 끼칠 수 있는 Middle Power

### Referent Power

후배 구성원들을 독려하여 잠재 능력을 이끌어 성과를 낼 수 있도록 도우며, 구성원들에게 영향을 끼칠 수 있는 Middle Power

### Collaboration Power

동료 리더의 성공을 경쟁보다 우선시하고, 인간관계의 폭을 넓혀 동료 및 파트너에게까지 영향을 끼치는 Middle Power



# 커리큘럼

DAY 1	<p><b>Self Power</b> 셀프파워 높이기</p>	<p>회복탄력성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 어려운 업무 환경에서 주도적으로 일할 수 있는 셀프파워 확보</li> <li><b>I. 감정 조절력을 높이려면?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주도적으로 일하라</li> </ul> </li> <li><b>II. 충동 통제력을 높이려면?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우선순위 업무를 찾아라</li> </ul> </li> <li><b>III. 원인 분석력을 높이려면?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Re-Story하라</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>Collaboration Power</b> 협업파워 높이기</p>	<p>협업의 원칙</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 조직의 시너지를 높이는 협업파워 확보</li> <li><b>I. Why Collaboration</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 협업의 정의 / 필요성 파악</li> </ul> </li> <li><b>II. 협업을 성공으로 이끄는 리더의 원칙</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사내협업을 성공으로 이끄는 협업의 5가지 원칙 파악</li> </ul> </li> </ul>
DAY 2	<p><b>Expert Power</b> 전문가파워 높이기</p>	<p>프로의 격</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Self-motivating 을 통해 더 나은 성과를 내는 전문가파워 확보</li> <li><b>I. 프로의 질문1. Why – 이 일을 왜 해야 할까?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 운명을 가져라 / 경험 속에서 나의 능력범위 찾기</li> </ul> </li> <li><b>II. 프로의 질문2. How – 어떻게 하면 더 잘할까?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 나만의 ‘모서리’ 찾기 / 의도적 학습의 필요성</li> </ul> </li> <li><b>III. 프로의 질문3. What – 어떤 사람이 될 것인가?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 프로로서 통련하기 위한 자기관리 원칙 파악</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>Connected Power</b> 연결파워 높이기</p>	<p>브릿지 리더십</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 상사와 조직에 대한 Connect를 통한 파워 확보 – 상사가 고마움을 느끼는 구성원 되기</li> <li><b>I. 기대치를 맞추자</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 역할의 기대수준, 우선순위의 기대수준, 문제상황 보고 4원칙</li> </ul> </li> <li><b>II. 아부 말고 배려하자!</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 리더 관점에서의 배려(관점전환), 리더에게 필요한 6가지 정보, 반대의견을 ‘직안’으로 전달 하는 PCS화법</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>Referent Power</b> 신뢰파워 높이기</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 후배의 지지를 통해 생기는 파워 확보 – 후배/동료가 함께 일하고 싶은 구성원 되기</li> <li><b>I. 공을 가로채는 선배로 오해 받지 않으려면?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tag를 통한 구성원의 존재감 높여주기</li> </ul> </li> <li><b>II. 후배들의 어려움에 훈수 두는 선배가 되지 않으려면?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 후배들이 선배에게 바라는 것은 정답이 아닌 공감</li> </ul> </li> <li><b>III. 충고하며 가르치려는 선배로 인식되지 않으려면?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 충고하지 말고 세련된 방식으로 요청하기</li> </ul> </li> </ul>

# 강사진 전문분야별 강사진의 Team Teaching

\* 주제별 강사 정보는 교육 시작 2주 전 별도 안내 드립니다.



**최철규** HSG 대표

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 대표
- 현) 조선일보 WeeklyBiz 고정 칼럼니스트
- 현) 동아비즈니스리뷰 칼럼니스트
- 전) IGM 부원장 / 협상스쿨 원장
- 전) 한국경제신문 경제부, 금융부 기자



**강소엽** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 동기과학연구소 소장
- 현) 국제코치연맹 인증 코치(PCC)
- 현) 매일경제, 매경이코노미, 한경BIZ, 월간CEO 등 칼럼니스트
- 전) 인컴브로더 이사
- 전) 마클커뮤니케이션컨설팅 이사
- 전) 대통령 비서실 행정관



**김한솔** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직갈등연구소 소장
- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 솔루션 Lab 랩장
- 현) 한경비즈니스 고정 칼럼니스트
- 전) DBR, 조선일보 칼럼니스트
- 전) IGM 협상스쿨 R&D 팀장



**오승리** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직소통연구소 소장
- 현) 국제코치연맹 인증코치 (PCC)
- 현) 매일경제, 한국경제, 월간CEO 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) EBS 다큐멘터리 PD



**이우창** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 경영전략연구소장
- 전) MBC 라디오 <10분 경영학> 진행
- 전) 조선일보, 한겨레 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) IGM 교수
- 전) 한국능률협회 컨설팅(KMAC) 전략그룹장
- 전) York Consulting Group 컨설턴트



**정상화** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 협업전략연구소 소장
- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 전략 & 마케팅실 실장
- 현) 한국비대면산업협회 비대면산업위원장
- 현) 한국성인교육학회 학술이사
- 전) IGM 기업교육본부 기업교육팀장
- 전) 엑스퍼트컨설팅 기업교육팀장



**조미나** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직문화연구소장
- 현) 산업정책연구원 연구교수
- 전) IGM 가치관경영연구소, 전략컨텐츠연구소 소장
- 전) Accenture 컨설팅 컨설턴트
- 전) 청와대 업무혁신 비서관실 행정관



**최미림** HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 리더마음연구소 소장
- 현) 연세대학교 객원교수
- 현) 한국코치협회 인증 전문 코치
- 현) 전문상담사 1급(한국상담학회)
- 현) MBTI, MMPI, 애니어그램, TCI 등 심리검사 전문가
- 전) IGM 세계경영연구원 콘텐츠본부 선임연구원

## 수강생 추천사

낀세대, 샌드위치, 이도 저도 아닌!  
이라고 한탄하는 분들은 이 수업을  
통해 생각이 확 바뀌고,  
중간관리자의 중요성에 대해 크게  
깨닫게 되실 겁니다.



**SK렌터카**  
서수옥 매니저

한마디로 속이 시원한  
강의였습니다. 평소  
‘중간관리자라는 위치에서  
정확히 난 뭘 해야 할까?’ 하는  
의문이 들었는데 덕분에 좀 더  
명확하게 이해하게 되었습니다.



**아그루코리아**  
유형미 과장

중간관리자에게 필요한  
종합선물세트 강의입니다. 상사,  
후배, 동료, 외부거래처 모두와의  
관계와 역할을 잘 이해할 수  
있었습니다. 콘텐츠, 강사님들  
모두 좋았습니다.



**비상교육**  
김선미 과장

고민할 땐 일단 저지르고  
들어오세요. 비용 대비 효과는  
보장합니다.



**대한항공**  
최정민 차장

실제 업무상 고민되는 부분에  
대해서 명쾌하게, 하지만 현실적인  
대안을 제시해주셔서 큰 도움이  
되었습니다.



**SK에코플랜트**  
김지혜 프로

교육 콘텐츠 설계가 잘 되어있어  
잘 정리할 수 있었고, 구체적 Tip을  
얻을 수 있었습니다.

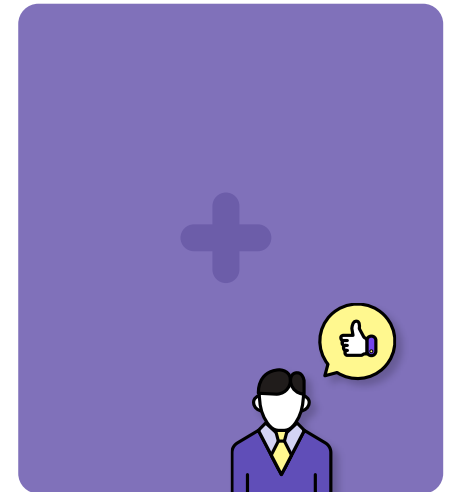


**현대자동차**  
이동현 책임매니저

여태까지 받았던 외부교육 중  
단연 최고였습니다! 현업에 바로  
적용할 수 있는 실용적인  
강의내용이 인상 깊었습니다.



**한국무라타전자**  
정유진 과장



## 2025 모집요강

<p><b>일정</b></p>	<p><b>2일 교육 (09:00~18:00, 총 16h)</b>                  2025.03.12(수)~13(목)                  2025.04.28(월)~29(화)                  2025.05.19(월)~20(화)                  2025.06.26(목)~27(금)                  2025.07.21(월)~22(화)                  2025.08.21(목)~22(금)                  2025.10.20(월)~21(화)                  2025.12.22(월)~23(화)</p>
<p><b>교육장소</b></p>	<p><b>서울 시내 4성급 호텔</b>                  ※ 상세 장소 추후 안내</p>
<p><b>교육비</b></p>	<p><b>990,000원</b>                  ※ 교재비/ 중식 (VAT 포함)</p>
<p><b>교육대상</b></p>	<p><b>조직의 과·차장 및 승진 예정자</b></p>
<p><b>교육인원</b></p>	<p><b>20~30명</b>                  ※ 선착순 마감</p>
<p><b>환불규정</b></p>	<p><b>1~2일 전 변경/취소 시 위약금 10% 발생, 당일 변경/취소 시 환불이 불가합니다.</b></p>
<p><b>교육문의</b></p>	<p>HSG 공개교육팀 T. 02 - 730 - 3530 E. open@hsg.or.kr</p>