

# 2024 HSG 공개교육

HUMAN SOLUTION GROUP

※ 과정별 『홈페이지 Click』을 클릭하시면  
자세한 교육내용과 레퍼런스를 보실 수 있습니다

# I. HSG 온보딩 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.  
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.  
 ※ 변경/취소 시 위약금이 발생할 수 있으며 상세내용은 과정별 소개자료를 참고해 주십시오.

## 신임임원 7 Roles 오프라인

임원으로서 수행해야 하는 중요한 7가지 역할을 검증된 콘텐츠와 교수진으로 구성된 임원 전문 프로그램

09:00~18:00 / 32h / 4DAY 1인 286만원 (온보딩 키트비 포함)	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
		6,13,20,27 (매주 화)	7,14,21,28 (매주 목)	18,19,25,26 (매주 목금)			5,12,19,26 (매주 금)			17,18,24,25 (매주 목금)		5,12,19,26 (매주 목)
<a href="#">홈페이지 Click</a>												



임원 리더십

연세대  
정동일 교수



재물관리

서울대  
황이석 교수



마케팅

세종대  
김지현 교수



조직관리

HSG  
최철규 대표



성과관리/  
갈등관리

HSG  
한철환 소장



조직문화

HSG  
조미나 소장



전략

HSG  
이우창 소장

1	<b>&lt;조직관리&gt;</b> Transitional Leadership	<ul style="list-style-type: none"> <li>신임임원이 성과를 내지 못하는 3가지 이유</li> <li>변화된 환경에서 성공적으로 적응하기 위한 3가지 원칙</li> </ul>
2	<b>&lt;전략&gt;</b> Strategic Thinking	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직의 지속적 성과창출을 위한 전략의 핵심요소</li> <li>극한 시장환경 속에서 성장 환경에 직면한 기업들이 알아야 할 전략적 사고 향상을 위한 방법</li> </ul>
3	<b>&lt;마케팅&gt;</b> 마케팅 브레인	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객중심으로 생각하고 일하기</li> <li>고객가치 중심의 차별화 전략</li> <li>고객가치 관점의 브랜딩 커뮤니케이션</li> </ul>
4	<b>&lt;재물관리&gt;</b> 경영의사결정과 재무회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>증자자금/타인자본/내부창출현금: 3가지 투자재원 조달의 순서와 이유</li> <li>주주의 요구수익률(要求收益率, 또는 기대수익률)을 파악할 수 있는 개념체계 및 방법</li> <li>영업이익 창출을 위한 방안</li> </ul>
5	<b>&lt;리더십&gt;</b> 인재를 키우고 성과를 올리는 임원리더십으로 이끌어라!	<ul style="list-style-type: none"> <li>신임 임원이 된 후 6개월 후 스스로 체크해야 할 5가지 질문</li> <li>목표와 방향 설정에 있어 반드시 고려해야 할 사항들</li> <li>리더십 개발의 10가지 원칙을 기억하라</li> </ul>
6	<b>&lt;성과관리&gt;</b> 성과창출 리더십	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과창출의 올바른 철학(성과관리 제도의 정착을 위한 리더의 역할)</li> <li>성과창출을 돕는 성과관리 환경 조성</li> <li>조직의 성장을 이끄는 조직구축 방법</li> </ul>
7	<b>&lt;조직문화&gt;</b> 두려움 없는 조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>왜 두려움 없는 조직인가 - 심리적 안전감의 중요성</li> <li>심리적 안전감을 위한 전제 조건</li> <li>조직 내 심리적 안전감을 만드는 리더십 방법론</li> </ul>
8	<b>&lt;갈등관리&gt;</b> 창의적 갈등관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>치열한 성과중심 조직에서 발생하는 갈등상황을 창의적 에너지로 바꾸는 원리</li> <li>갈등에 대한 오해와 진실을 알아보고 갈등관리의 필요성</li> <li>조직 갈등의 4가지 유형을 학습하고 유형별 솔루션</li> </ul>

# I. HSG 온보딩 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.  
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.  
 ※ 변경/취소 시 위약금이 발생할 수 있으며 상세내용은 과정별 소개자료를 참고해 주십시오.

## 신임팀장 T·O·P 온/오프라인

신임팀장에게 가장 시급한 스킬을 '사람'과 '성과'에 맞춘 차별화된 팀 리더육성 프로그램

		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
• 온라인 - 09:00~17:00 / 14h / 2DAY • 오프라인 - 09:00~18:00 / 16h / 2DAY  1인 88만원(온) / 110만원(오프) * 온보딩 키트비 포함  <a href="#">홈페이지 Click</a>	온라인				15~16 (월화)			3~4 (수목)			23~24 (수목)		
	오프라인	23~24 (화수)	15~16 (수목) 22~23 (목금)	04~05 (월화) 12~13 (화수) 25~26 (월화)	04~05 (목금) 23~24 (화수)	09~10 (목금) 21~22 (화수)	11~12 (화수) 25~26 (화수)	09~10 (화수) 23~24 (화수)	08~09 (목금) 22~23 (목금)	09~10 (월화) 26~27 (목금)	14~15 (월화) 28~29 (월화)	07~08 (목금) 20~21 (수목)	03~04 (화수) 16~17 (월화)

1일차	트랜지셔널 리더십	<b>신임 팀장이 초기 조직장악을 위해 꼭 알아야 하는 핵심원리 학습</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 유능한 실무자였던 나, 승진 후 무능해진 이유는?</li> <li>· 신임팀장으로서 무엇에 집중해야 할까?</li> <li>· 조직 장악을 위해 알아야 하는 4가지 핵심 원칙</li> </ul>
	동기부여 리더십	<b>구성원의 내적 동기를 자극하는 3가지 요소를 배우고, 실습을 통해 체득</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· '동기부여'라고 하면 생각나는 것은?</li> <li>· 리더인 내가 해 줄 수 있는 게 아무것도 없다? 리더는 '내적 동기'를 자극해야 한다!</li> <li>· 구성원의 내적 동기를 자극하는 A.R.C</li> </ul>
2일차	의사결정 리더십	<b>조직의 의사결정에서 리더의 역할을 이해하고, 의사결정 프로세스 별 팀장의 역할 학습</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 합리적 의사결정은 이해관계자의 납득성을 높이는 일</li> <li>· 이해관계자 ① 구성원: 나의 의사 결정에 대한 오해를 줄이는 방법은?</li> <li>· 이해관계자 ② 상위 리더: 나의 의견과 다른 리더에게 대응하는 방법은?</li> <li>· 이해관계자 ③ 나 자신: 스스로의 의사 결정에 확신을 갖는 방법은?</li> </ul>
	성과관리 리더십	<b>성과창출의 올바른 철학과 성과관리 프로세스의 이해</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 성과 관리의 본질은 무엇일까?</li> <li>· 구성원 스스로 도전적인 목표를 수립하게 하려면?</li> <li>· 구성원의 성과를 높이는 상시피드백이 되려면?</li> <li>· 구성원이 공정한 평가라고 느낄 수 있도록 하는 방법은?</li> </ul>

## II. HSG 계층별 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.  
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.  
 ※ 변경/취소 시 위약금이 발생할 수 있으며 상세내용은 과정별 소개자료를 참고해 주십시오.

### Middle Power Leadership 오프라인

중간  
관리자

평가권도, 직책도 없지만 조직의 중간에서 상사와 후배, 동료들에게 리더십을 행사해야 하는 중간관리자를 위한 리더십 프로그램

09:00~18:00 / 16h / 2DAY 1인 99만원 <a href="#">홈페이지 Click</a>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
				11~12 (목금)	23~24 (목금)	17~18 (월화)	15~16 (월화)	26~27 (월화)	23~24 (월화)	21~22 (월화)	11~12 (월화)	10~11 (화수)

1일차	Self Power (Resilience) 셀프 파워 높이기	업무 몰입을 이끌어 어려운 업무 환경에서 더 나은 성과를 내는 법 학습
	Collaboration Power 협업 파워 높이기	협업을 가로막는 갈등을 해결하고 스마트한 협업 커뮤니케이션을 위한 방법 체득
2일차	Connected Power 연결파워 높이기	상사와 조직에 대한 관계 형성을 통한 신뢰 구축방법 학습
	Expert Power 전문가 파워 높이기	전문가로서 나의 시장가치를 높이기 위한 방법 학습
	Referent Power 신뢰 파워 높이기	후배와의 긍정적 관계 형성을 통한 신뢰 구축방법 학습

### 사원/대리를 위한 프로일잘러 온라인

실무자

요즘 직원들에게 통하는 3가지 일/ 잘/ 법 프로그램

09:00~17:00 / 7h / 1DAY 1인 44만원 <a href="#">홈페이지 Click</a>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
					29 (수)				12 (목)			20 (금)

Critical Thinking	<ul style="list-style-type: none"> <li>문제해결능력의 핵심 'Critical Thinking' : 다양한 문제현상을 파악해 본질적 원인을 정의하여 제대로 된 해결책을 도출</li> <li>Critical Thinking의 3단계: 현상파악/ 핵심문제도출/ 해결책도출</li> </ul>
일잘러의 보고법	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더와의 대표적인 커뮤니케이션의 상황, 보고!</li> <li>장황한 보고는 NO! 결론부터 보고하라!</li> <li>'근거'를 충분히 제시하라</li> <li>중간보고를 반드시 챙겨라</li> <li>3A로 생생한 그림을 보여줘라</li> </ul>
Career Vision	<ul style="list-style-type: none"> <li>자기 이해 인식을 높이는 질문: 나는 현재 어떤 정서를 주로 느끼는가</li> <li>지금의 나를 보다: Career Balance Wheel 그려보기</li> <li>미래의 나를 보다: 비전 달성을 위한 3요소 : Hope, Efficacy, Optimism</li> </ul>

### III. HSG 리더십/ 업무역량 프로그램

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.  
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.  
 ※ 변경/취소 시 위약금이 발생할 수 있으며 상세내용은 과정별 소개자료를 참고해 주십시오.

#### 성과관리 리더십 온라인

성과관리의 각 단계에 조직 내 성과향상으로 직결되는 솔루션을 배우는 리더십 프로그램

목표수립 3h / 피드백 3h / 성과평가 3h 단일과정 22만원 / 통합과정 44만원 <a href="#">홈페이지 Click</a>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	11 (목) 목표 수립	2 (금) 목표 수립			27 (월) 피드백			12 (월) 피드백		11 (금) 평가	5 (화) PDS	9 (월) PDS

Plan	Do	See
<b>전략적 목표수립</b>	<b>상시 피드백 스킬</b>	<b>공정한 성과평가</b>
뻘하고 모호한 목표가 아닌 전략적 목표를 수립하게 하는 법	상시 피드백의 5가지 원칙과 방법	태도가 아닌 성과, 성실함이 아닌 결과로 평가하는 기법
1. 조직목표와 Align 하자! 2. 분기별 목표를 세우자! 3. S.M.T 를 체크하자! 4. 업적달성을 위한 역량 목표 수립을 이끌자! 5. 목표 공유 시간을 가지자!	1. Agenda Setting 2. 평가하지 말고 피드백에 집중하자 3. 업적과 역량을 피드백하자 4. 스스로 피드백 하도록 이끌자 5. 상황 별 피드백	1. 참여를 이끌자 2. 명확한 정성평가를 하자 3. 수평 폭력을 예방하자

#### 가치협상 오프라인

상대의 마음을 얻어 더 큰 경제적 파이를 만드는 한 차원 높은 협상 프로그램

09:00~18:00 / 16h / 2DAY 1인 99만원 <a href="#">홈페이지 Click</a>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
						20-21 (목금)					26-27 (화수)	

##### 주요 강의 내용

##### 1일차

협상에 대한 오해와 진실	협상의 1원칙: 행동	모의협상 I (영상 촬영)
협상에 대한 편견을 버리고 협상의 의미를 이해 - 협상이란? - 협상은 일상이다 - 협상 결과가 전부 아니다 - 이기는 협상보다 중요한 게 있다	상대의 Needs에 집중해 협상의 판을 키우는 3가지 방법 학습 - Bet, Add, Exchange	비즈니스 협상 상황에서 벌어질 수 있는 상황 기반한 시나리오를 바탕으로 팀의 전략을 세우고 모의 협상 진행

##### 2일차

협상의 2원칙: 인식	협상의 3원칙: 감정	협상 Clinic	모의협상 II & Debriefing
협상 상대의 인식을 바꿔 나의 제안을 긍정적으로 받아들이도록 하는 방법 학습 - Standard, BATNA, Anchoring	상대 마음을 움직여 내 편으로 만드는 협상 접근법 습득 - Mirroring, 원칙협상, Rapport	모의협상 I 장면에 대한 전문가 분석/피드백을 통해 자신의 협상 스타일 파악 및 개선점 토론	전체 내용을 체화할 수 있도록 다시 한 번 모의협상 진행

### III. HSG 리더십/ 성과백신

※ 교육비에는 교재비, 중식(오프라인 / 4h 이상 교육) 및 VAT가 포함되어 있습니다.  
 ※ 공개교육 일정은 상황에 따라 일자 및 온/오프라인 교육으로 변경 또는 추가될 수 있습니다.  
 ※ 변경/취소 시 위약금이 발생할 수 있으며 상세내용은 과정별 소개자료를 참고해 주십시오.

#### 면접관 교육 온라인

우리 조직에 꼭 맞는 인재를 가려내는 방법

14:00~17:00 / 4h / 1DAY 1인 33만원 <a href="#">홈페이지 Click</a>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	15 (월)				13 (월)			27 (화)				18 (월)

1. 인재채용의 중요성과 어려움
2. 성공적 채용을 가로막는 3가지 장벽과 솔루션
  - 인재 채용의 명확한 기준이란
  - 면접관이 갖추어야 할 KSA
  - 면접의 변별력을 높이기 위한 심층질문 활용법

#### 성과백신 (리더 진단 + 영상 학습) 온라인

부족한 역량을 진단하고 맞춤 영상 학습으로 개선하는 리더십 프로그램

리더 역량 진단 1주 / 디브리핑 및 영상학습 6주 / 1인 55만원 <a href="#">홈페이지 Click</a>	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	01.02~03.05		03.04~05.03		05.02~07.03		07.01~08.31		09.02~11.04		11.01~12.31	
	02.01~04.03		04.01~06.03		06.03~08.02		08.01~10.04		10.01~12.06		12.02~01.31	

1. 리더 역량 진단: 리더의 성과 창출과 관련된 195개 문항의 역량 진단 (PC/모바일, 20~25분 소요)
2. 진단 결과 보고서: 60개의 하위요소에 대한 분석 내용을 알려주는 보고서
3. 진단 디브리핑: 진단 결과보고서의 주요 내용을 설명하는 영상 스트리밍 (30분, 일주일간 제공)
4. 개인별 영상 학습: 진단 결과에 따른 맞춤 영상 매칭 + 액션플랜 작성

정밀한 성과행동 진단	심층 보고서	실용적 영상학습
-------------	--------	----------

특정 이론을 기반으로 한 추상적인 유형 진단이 아닌, 리더가 성과를 내기 위해 필요한 행동을 구체적으로 파악

역량 간 조합, 불균형 비교, 결핍/과다 역량 등을 알 수 있는 결과보고서를 통해 자신의 강약점을 인식

알면 좋은 내용이 아닌 구체적인 How-to를 학습하고, 액션플랜 Tool을 통해 현업에서 실천

## HSG는 업계 1위가 선택한 검증된 리더교육의 파트너 입니다

“ 좋은 강의란 무엇인지 잘 느꼈습니다. ”

“ 그간의 고민을 해결할 수 있는 능력이 생긴 것 같아 기쁩니다 ”

“ 내공이 느껴지는 교육입니다. 교육을 듣고 실무에 적용할 호기심이 생겼습니다 ”

“ 최고입니다. 리더십 교육을 여러 번 받아 보았지만 이번 교육이 가장 몰입도가 높았습니다 ”



삼성전자, 전기, SDS, 디스플레이  
물산, 중공업, 생명, 화재, 증권, 카드  
에니카손해사정, 호텔신라, 제일모직  
바이오에피스, 바이오로직스, 엔지니  
어링



주SK, SK에너지, SK네트웍스, SK가스  
SK텔레콤, SK라이닉스, SK이노베이션  
SK E&S, SK플래닛, SK텔레시스  
인천석유화학, SK매직, SK케미칼, SKC  
SK브로드밴드, SK머티리얼즈, SK건설



주식회사LG, LG인화원, LG화학  
LG스포트, LG CNC, LG MMA  
LG유플러스, LG디스플레이, LG전자  
LG이노텍, LG생활건강, LG하우시스  
LG MMA, LG상사, S&I 코퍼레이션



현대백화점, 현대건설, 현대모비스  
현대해상, 현대파워텍, 현대자동차  
현대자동차연구소



CI그룹, CI인재원, CI오쇼핑  
CI푸드빌, CI푸드빌, CI Feed&Care  
CI대한통운, CI올리브영, CI제일제당  
CI CGV, CI프레시웨이, CI헬스케어  
CI라이브시티, CI헬로, CI건설, CI EMN



롯데제과, 롯데백화점, 코리아세븐  
롯데정보통신, 롯데인재개발원  
롯데손해보험, 롯데물산, 롯데마트  
롯데월드, 롯데칠성



- ※ HSG 홈페이지에 들어가시면 다양한 강의 영상을 보실 수 있습니다
- ※ HSG 블로그에 들어가시면 다양한 교육형태의 후기를 보실 수 있습니다
- ※ 메일링을 신청하시면 HSG 칼럼은 물론,  
공개과정 및 무료세미나 일정안내를 정기적으로 받아보실 수 있습니다

[바로가기](#)

[바로가기](#)

[신청하기](#)

문의

HSG 공개교육팀  
02-730-3530  
www.hsg.or.kr