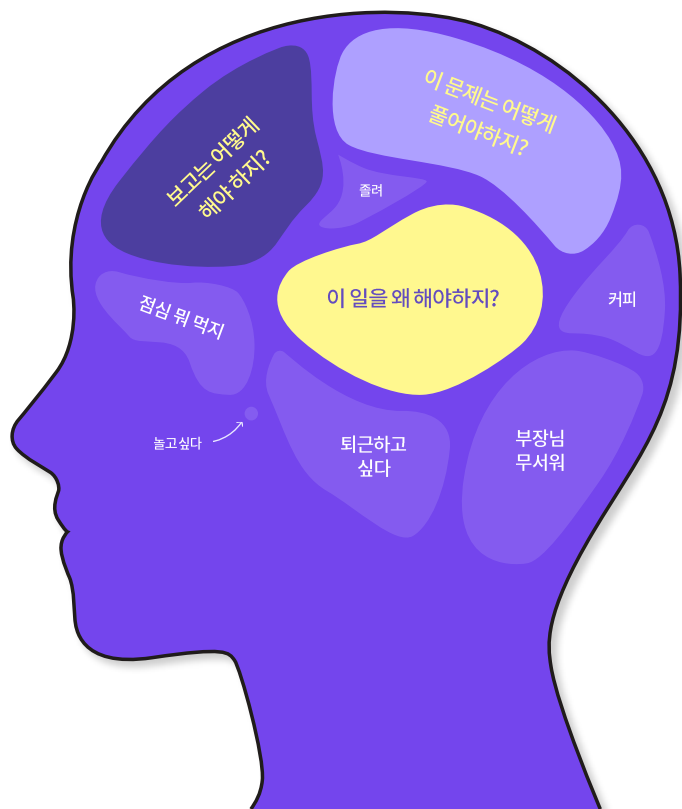


팔로워로서 '일 잘한다'는 소리 듣게 하는

프로일잘러

스펙 좋고 스마트한 요즘 직원들, 업무에서는 왜...?!

간단한 지시사항도 어려워하는 구성원,
그들은 무슨 생각을 하고 있을까?



구성원의 궁금증을 해결해 업무 역량을 높이는 3가지 노하우를 알려드립니다

조직에서의 나의 비전을 생각해 보고 효과적인 업무 방법을 학습



Career Vision

지금 하고 있는 일이나의 성장과 성과 달성에 어떤 영향을 줄 수 있는지에 대한 성찰

리더가 OK하는 '보고의 원칙'

조직에서 인정받기 위해 내가 한 일과 해야 할 일을 어떻게 잘 정리해 보고할 것인가에 대한 노하우

Critical Thinking

업무 과정에서 생기는 다양한 문제를 해결하는 프로세스를 실습을 통해 습득

커리큘럼

DAY 1	1. Critical Thinking	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일을 할수록 더 자주, 많이 맞닥뜨리게 되는 일상/업무속 ‘문제상황’ <p>I. Critical Thinking의 1단계. 현상 파악</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 관찰을 통해 사건의 본질을 파악하는 2가지 방법 : Look Vs. See / Fact에 근거하라 <p>II. Critical Thinking의 2단계. 핵심문제 도출</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 핵심이 되는 문제를 찾아내는 2가지 스킬 : 비슷한 것끼리 Grouping 하라 / Grouping된 것에서 핵심문제를 정의하라 <p>III. Critical Thinking의 3단계. 해결책 도출</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 핵심문제에 따라 도출된 여러 가지 대안 중 최적의 해결책을 찾는 Tool ‘AHP’ 실습
	2. 일잘리의 보고법	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 구성원들이 보고가 어려운 이유 ▪ 보고할때 받는 대표적인 부정적 피드백 4가지 ▪ 리더가 OK하는 4가지 솔루션 <p>Solution 1) 장황한 보고는 NO! 결론부터 보고하라 : 결론방기 보고법 / 상사의 스타일에 따른 보고형식</p> <p>Solution 2) ‘근거’를 충분히 제시하라 : 설득 데이터 3요소 / 차트의 의미</p> <p>Solution 3) 중간보고를 반드시 챙겨라 : 상사의 지원을 얻어내는 중간보고의 3가지 이유</p> <p>Solution 4) 3A로 생생한 그림을 보여줘라 : Action plan / Alternative / Assert</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 문제상황 보고 4원칙
	3. Career Vision	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Intro. 커리어 비전과 자기인식 <p>Part 1. 지금의 나를 보다 : [Activity] Career Balance Wheel 그려보기 : [질문 & 토론] 조직이라는 울타리와 관계 없이 나의 생존력은?</p> <p>Part 2. 미래의 나를 보다 : 비전 달성을 위한 3요소: Hope, Efficacy, Optimism : [Activity] Career Vision & Action Plan 작성 : [질문 & 토론] 나의 To Be Map 현황은?</p>

강사진 전문분야별 강사진의 Team Teaching



최철규 HSG 대표

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 대표
- 현) 조선일보 WeeklyBiz 고정 칼럼니스트
- 현) 동아비즈니스리뷰 칼럼니스트
- 전) IGM 부원장 / 협상스쿨 원장
- 전) 한국경제신문 경제부, 금융부 기자



이우창 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 경영전략연구소장
- 전) MBC 라디오 <10분 경영학> 진행
- 전) 조선일보, 한겨레 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) IGM 교수
- 전) 한국능률협회 컨설팅(KMAC) 전략그룹장
- 전) York Consulting Group 컨설턴트



조미나 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직문화연구소장
- 현) 산업정책연구원 연구교수
- 전) IGM 가치관경영연구소, 전략컨텐츠연구소 소장
- 전) Accenture 컨설팅 컨설턴트
- 전) 청와대 업무혁신 비서관실 행정관



강소엽 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 동기과학연구소 소장
- 현) 한국코치협회 인증코치
- 현) 매일경제, 매경이코노미, 한경BIZ, 월간CEO 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) 마를커뮤니케이션컨설팅이사
- 전) 대통령비서실 행정관



한철환 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 성과관리연구소 소장
- 현) 국제공인 NLP(신경언어프로그래밍) 트레이너
- 전) IGM 기업가치혁신 부문장 / 가치관경영 연구소장
- 전) 하이닉스 인재개발원 수석컨설턴트



오승리 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직소통연구소 소장
- 현) 국제코치연맹 인증코치 (PCC)
- 현) 매일경제, 한국경제, 월간CEO 등 다수 매체 칼럼 기고
- 전) EBS 다큐멘터리 PD



김한솔 HSG 소장

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직갈등연구소 소장
- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 디지털컨택트사업실장
- 전) HSG 휴먼솔루션그룹 R&D 센터장
- 전) 주간동아 고정 칼럼니스트, DBR 칼럼니스트, 조선일보 칼럼니스트
- 전) IGM 협상스쿨 R&D 팀장



김성남 HSG 전문교수

- 현) HSG 휴먼솔루션그룹 전문교수
- 전) 머서코리아 밸런트 컨설팅 / 인적자원컨설팅 부문, 상무
- 전) 한국필리모리스 인재 및 조직개발본부 Manager MOD, 본부장
- 전) 타워스앳슨, 조직진단및변화관리컨설팅 Senior Consultant, 이사

Why HSG 공개교육

HSG의 공개교육의 모든 강의는 현업 이슈 및 고민 해결을 위한 콘텐츠로만 내용을 구성하고 있습니다.

이를 위해 다양한 기업과 업종의 리더들과 교육생들을 대상으로 설문 및 인터뷰 한 내용을 강의 Material로 활용, **현업에서 바로 활용할 수 있는 더욱 실질적이고 효과적인 내용으로 과정을 구성합니다.**



입체적 방법론

이론교육을 넘어 깊이 있는 학습을 위해 토론, 시나리오 실습, W/S 등 입체적 학습 방법론을 활용



실용적 콘텐츠

들어서 좋은 교육이 아니라, 배운 내용을 현업에 적용할 수 있도록 실용적 콘텐츠와 F/U 학습을 제공



전문성

HSG 전문 강사진 및 운영진으로 구성된 전문인력 보유

공개교육 특전

1. 돌아가서 즉시 활용 가능한 도구 제공

현업 복귀 후 배운 내용의 원활한 실행을 돕는 Tool 제공

2. 다양한 Micro-Learning 콘텐츠 제공

HSG 교수진 및 개발진이 작성한 리더십 칼럼 제공

3. 과정별 수료도서 제공

HSG 교수진 저서 외, 2일 이상 과정만 해당

교육 환경



- 1 투명 가림막 설치
- 2 개별 다과 및 식사 준비
- 3 넓은 테이블 및 공간 사용
- 4 모든 시설 및 장비 소독

오프라인

서울 시내 4성급 호텔에서 진행하며 COVID-19 예방을 위한 다양한 장치가 마련되어 있으니 안심하고 참석하세요.



- 1 Zoom으로 진행
- 2 교재, 온보딩 툴킷 사전 발송
- 3 학습자의 흥미와 집중을 돕는 다양한 장치

온라인

오프라인과 동일한 내용으로 진행됩니다. 조별토론, 라이브 Q&A, 서베이, 퀴즈 등을 통해 학습자가 몰입할 수 있는 환경을 제공합니다.

2022 모집요강

<p>일정</p>	<p>1일 교육(09:30~17:30, 총 7h) 2022.05.24(화) 2022.08.29(월) 2022.12.01(목) ※ 연 3회 진행</p>
<p>교육장소</p>	<p>온라인 라이브 강의 (ZOOM) ※ 온라인 교육으로만 진행합니다.</p>
<p>교육비</p>	<p>440,000원 ※ 교재비 (VAT 포함)</p>
<p>교육대상</p>	<p>기업의 사원 및 대리, 그와 동등한 직위를 갖고 계신 분 일하는 방법을 배우고자 하는 직장인</p>
<p>교육인원</p>	<p>30명 ※ 선착순 마감</p>
<p>교육문의</p>	<p>HSG 공개교육팀 T. 02 - 730 - 3530 E. open@hsg.or.kr</p>