

언택트 상황에서도 업무 성과를 내려면? 원격근무 제대로 관리하는 법

HSG 리모트워크 왜 들어야 할까요?

하이브리드워크를 하게 된 많은 사람들이 어려움을 호소합니다.
 “함께 해야 하는 업무가 많은데, 비대면 소통이 쉽지 않네요..”
 “구성원들이 눈앞에 없으니 어떻게 관리를 해야 할지 모르겠습니다.”

더 이상 미래가 아닌 일상적인 업무방식이 된 원격근무, 어떻게 해야 이런 불편함을 해소할 수 있을까요?
 다양한 리모트 워크 상황(재택, 출장 등)에서도 원활한 업무 진행을 위한 방법을 알려 드립니다.



어떤 내용으로 교육하나요?

1	리모트 워크에 대한 오해와 진실	2	신뢰 관리
	<ul style="list-style-type: none"> 하이브리드워크가 대세? 재택근무는 장거리 연애와 같다 		<p>“나만 일이 많은 것 아니야?” 리모트 상황에서 생기는 불신, 어떻게 해결할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> Open: 스크럼, 칸반 등을 통해 업무 현황 공유하기
3	협업 관리	4	자기 관리
	<p>“직접 얼굴 보고 얘기하는 게 편한데...” 불편한 소통, 어떻게 개선할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> Comm.: 전화/이메일/화상회의 등 채널별 소통 방법 제대로 알기 Ritual: 친밀감과 소속감을 높이는 우리 조직만의 소확행 만들기 		<p>“집에 있으니 자꾸 늘어지네...” 어떻게 스스로를 컨트롤해 성과를 낼 수 있을까?</p> <ul style="list-style-type: none"> Chop: 결과목표를 과정목표로 쪼개기 Habit: 업무 규칙 만들기 Small win: 성취감을 느낄 수 있는 목표설정

※ 위의 구성은 1일(2~6시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤
방법으로
교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게
필요한
교육일까요?



비대면 상황에서도 원활하게
구성원을 관리하고 싶은
리더






리모트워크 상황에서
업무방식 개선이 필요한
구성원



리모트 워크의
원칙을 세우고 싶은
HR 담당자

어느
기업에서
선택했나요?

 LG전자 전사 리더 2,000명 온라인 특강	 라인플레이 리더, 구성원 100명 온라인 특강(4차수)	 종근당홀딩스 임직원 520명 온라인 특강 (19차수)
 카카오엔터테인먼트 팀장 80명 온라인 특강	 한독 팀장 100명 온라인 특강	 삼성전자 인재개발원 주재원 파견 예정자 120명 대상 특강

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >