

면접 스터디하는 지원자들

그런데 우리 면접관은 어떤 준비를?

HSG
면접관 교육,
왜 들어야 할까요?

면접 때 완벽했던 인재가 입사 후 너무 달라 당황했던 경험, 다들 있으시죠? 우리 회사에 적합한 인재인지, 지원자의 청산유수 답변에 거짓은 없는지 짧은 면접시간 안에 판단하기는 매우 어렵습니다. 이것뿐일까요? 면접관의 잘못된 태도가 온라인 커뮤니티에 올라와 어려움을 겪는 회사들도 많습니다. 그런데... 이렇게 어려운 면접을 앞두고 어떤 준비를 하고 계시나요?

HSG 면접관 교육 콘텐츠에서는 면접관이 면접 전에 반드시 알아야 할 핵심 포인트와 우리 조직에 딱 맞는 인재를 찾는 방법을 알려드립니다.



어떤
내용으로
교육하나요?

1	성공적인 채용을 위해 기억해야 할 원칙 1
<p><i>인재선발을 위한 일관된 원칙과 기준이 있나요?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 해당 직무에서 성과를 내기 위해 반드시 필요한 직무역량 확인 방법 • 면접관들은 우리 기업의 인재상이 가지는 올바른 의미를 동일하게 이해하고 있는가? 	
2	성공적인 채용을 위해 기억해야 할 원칙 2
<p><i>면접관들에게 전문적인 면접 역량이 있나요?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 면접 진행을 앞둔 면접관이 반드시 숙지하고 있어야 할 정보는? • 원활한 면접 진행을 위해 필요한 인터뷰 스킬은? • 면접관이 면접장에서 보여줘야 할 올바른 태도는? 	
3	성공적인 채용을 위해 기억해야 할 원칙 3
<p><i>지원자의 청산유수 답변, 어디까지가 진짜일까요?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 입사 후 모습과 행동을 예측하기 위한 경험 중심 질문 방법 • 지원자의 솔직한 이야기를 꺼내게 만드는 심층 질문 방법 	

※ 위의 구성은 1일(3시간) 기본 모듈이며, 모의 면접 실습을 추가할 수 있습니다.
 ※ 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?

			
강의	워크숍	영상학습	공개교육

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



면접관 경험이 없거나 부족한 예비 면접관



면접 역량을 높여 더 좋은 인재를 뽑고 싶은 기존 면접관



인재선발을 앞두고 마인드 셋이 필요한 채용 담당자

어느 기업에서 선택했나요?

 <p>삼양그룹 전 계열사 면접관 집합교육 및 영상교육 실시</p>	 <p>넥슨코리아 파트장 이상 면접관 대상 교육 실시</p>	 <p>GS파워 신입/경력사원 채용 면접관 대상 교육 실시</p>
 <p>초록우산 어린이재단 승진심사 면접관 대상 교육 실시</p>	 <p>카카오뱅크 정기채용/수시채용 면접관 대상 교육 실시</p>	 <p>홈쇼핑 홈앤쇼핑 면접관 대상 이론 교육 및 모의 면접 실시</p>

콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >