

원온원, 그게 대체 뭔데?!

새로운 시대에 맞는 새로운 리더십

HSG 원온원 어떤 내용일까요?

세상이 바뀌었습니다.

그런데 정작 직원들을 이끄는 가장 중요한 리더십 스킬은 그대로?!

아직도 업무 결과 중심의 '면담'을 하고 있다면

이제는 구성원의 성장을 위한 '원온원'을 해야만 할 때!

"이미 충분히 피드백 시간을 갖고 있는데, 또 해야 하나요?"

"구성원들도 이런 시간을 어색해하고 질문에는 대답도 잘 안하던데요?"

"제가 해결해 줄 수 없는 요청을 하면 어떡하죠?"

그런데, 원온원을 앞둔 리더들은 고민이 많습니다. 대체 바빠 죽겠는데 왜 원온원을 하라는 건지, 기존의 면담과는 어떤 차이가 있는지, 구성원의 성장과 조직의 성과를 이끄는 원온원이 되려면 어떻게 해야 하는지 등등. 이런 리더들의 궁금증과 고민, HSG 원온원 콘텐츠에서 단번에 해결해 드립니다.



어떤 내용으로 교육하나요?

1 원온원에 대한 오해와 진실	2 효과적인 원온원 프로세스 - 전
<ul style="list-style-type: none"> • 업무를 점검하는 시간이다? • 구성원만을 위한 시간이다? • 구성원의 이슈를 '해결'해줘야만 한다? 	<ul style="list-style-type: none"> • 원온원이 조직에서 잘 뿌리내리려면? • 리더가 원온원 시작 전 챙겨야 할 것들
3 효과적인 원온원 프로세스 - 중	4 효과적인 원온원 프로세스 - 후
<ul style="list-style-type: none"> • 시작 전, 스몰토크로 라포를 형성하자 • 구성원 파악하기 • 업무, 개인성장, 조직문화 등 아젠다별 효과적으로 대화하는 방법 	<ul style="list-style-type: none"> • 원온원이 형식적인 자리로 끝나지 않기 위해 리더가 할 일 • 기록 sheet 및 팔로업 레터 작성 방법

※ 위의 구성은 4시간 기본 모듈입니다. 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



원은원의 필요성과 구체적인 방법을 알아야 하는 관리자



구성원의 성장을 돕는 원은원 방법을 배우고픈 리더

콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >