

원온원, 그게 대체 뭔데?!

## 새로운 시대에 맞는 새로운 리더십

### HSG 원온원 어떤 내용일까요?

세상이 바뀌었습니다.

그런데 정작 직원들을 이끄는 가장 중요한 리더십 스킬은 그대로?!

아직도 업무 결과 중심의 ‘면담’을 하고 있다면

이제는 구성원의 성장을 위한 ‘원온원’을 해야만 할 때!

“이미 충분히 피드백 시간을 갖고 있는데, 또 해야 하나요?”

“구성원들도 이런 시간을 어색해하고 질문에는 대답도 잘 안하던데요?”

“제가 해결해 줄 수 없는 요청을 하면 어떡하죠?”

그런데, 원온원을 앞둔 리더들은 고민이 많습니다. 대체 바빠 죽겠는데 왜 원온원을 하라는 건지, 기존의 면담과는 어떤 차이가 있는지, 구성원의 성장과 조직의 성과를 이끄는 원온원이 되려면 어떻게 해야 하는지 등등. 이런 리더들의 궁금증과 고민, HSG 원온원 콘텐츠에서 단번에 해결해 드립니다.



### 어떤 내용으로 교육하나요?

1 원온원에 대한 오해와 진실	2 효과적인 원온원 프로세스 - 전
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 점검하는 시간이다?</li> <li>• 구성원만을 위한 시간이다?</li> <li>• 구성원의 이슈를 ‘해결’해줘야만 한다?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원온원이 조직에서 잘 뿌리내리려면?</li> <li>• 리더가 원온원 시작 전 챙겨야 할 것들</li> </ul>
3 효과적인 원온원 프로세스 - 중	4 효과적인 원온원 프로세스 - 후
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시작 전, 스몰토크로 라포를 형성하자</li> <li>• 구성원 파악하기</li> <li>• 업무, 개인성장, 조직문화 등 아젠다별 효과적으로 대화하는 방법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원온원이 형식적인 자리로 끝나지 않기 위해 리더가 할 일</li> <li>• 기록 sheet 및 팔로업 레터 작성 방법</li> </ul>

※ 위의 구성은 4시간 기본 모듈입니다. 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

## 어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

## 누구에게 필요한 교육일까요?



원은원의 필요성과 구체적인 방법을 알아야 하는 관리자



구성원의 성장을 돕는 원은원 방법을 배우고픈 리더

## 콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >