

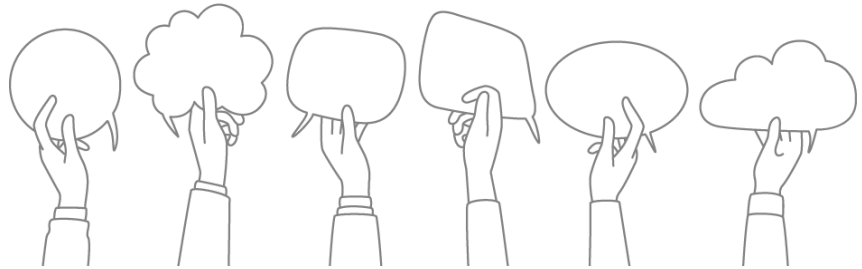
“요즘 그렇게 말하면 큰 일 납니다!”

먹히는 말, 살리는 말, 울림이 있는 말

HSG 리더의 언어 왜 들어야 할까요?

소통 교육을 아무리 해도 블라인드에 리더를 향한 원성의 글이 끊이지 않습니다. 그런데 정작 리더들은 “그런 의도로 말한 게 아닌데...”라며 답답해하네요. 리더의 말이 쌓일수록 구성원과의 심리적 장벽이 높아진다고요? 막히는 말이 아닌 ‘먹히는’ 말, 기죽이는 말이 아니라 ‘기 살리는’ 말, 울리는 말이 아닌 ‘울림’이 있는 말을 할 방법은 없을까요?

리더에게 달변가가 되라고 하는 게 아닙니다. 리더십은 결국 ‘말’을 통해 행사된다는 것을 일깨워 주자는 것이죠. 수시로 이뤄지는 원온원 및 미팅, 발표 등에서 의도치 않은 말실수로 오해를 불러일으키는 리더로 인해 걱정인가요? HSG의 ‘리더의 언어’를 통해 리더들이 자신의 언어를 찬찬히 들여다보며 올바른 방향으로 디자인해 볼 수 있는 기회를 마련해 주시면 어떨까요?



어떤 내용으로 교육하나요?

<p>1 리더의 언어가 가지는 영향력</p> <p>“기억에 남는 리더의 말이 있다면?”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 구성원의 행동을 변화시키는 리더의 말 • 심지어 구성원의 무의식까지 지배한다? 	<p>2 시대의 언어 (Message)</p> <p>“대체 언제적 얘길 하는 거야?”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 시대정신을 못 읽은 리더들의 설화 • 리더가 되면 말실수가 잦아지는 이유 • 리더가 조심해야 할 말은 무엇일까?
<p>3 저맥락의 언어 (Audience)</p> <p>“좀 더 알아듣기 쉽게 말해주면 안 되나?”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 리더의 말을 듣는 사람들, 어떤 상황일까? • 이해하기 쉽고, 머릿 속에 그려지게 만드는 리더의 저맥락 언어란 	<p>4 동반자의 언어 (Speaker)</p> <p>“왜 말에 믿음이 안 가지?”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 군림하는 리더가 아니라 함께 하는 파트너처럼 느끼게 하려면? • 구성원으로부터 신뢰를 얻기 위한 리더의 말하기 기술은?

※ 위의 구성은 4시간 기본 모듈입니다. 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?

				
강의	솔루션코칭	영상학습	워크숍	공개교육

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



조직에 끼치는 영향력이 큰 최상위 경영진



구성원에게 긍정적인 영향력을 발휘하고 싶은 리더



‘말’을 통해 본인의 가치를 높이고 싶은 핵심인재

콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >