

## 무임승차, 투덜이, 나르시시스트 구성원 팀의 ACE로 만드는 방법

HSG  
코칭 리더십,  
왜 들어야 할까요?

리더 여러분! 혹시 이런 구성원들 때문에 고민하고 계신가요?

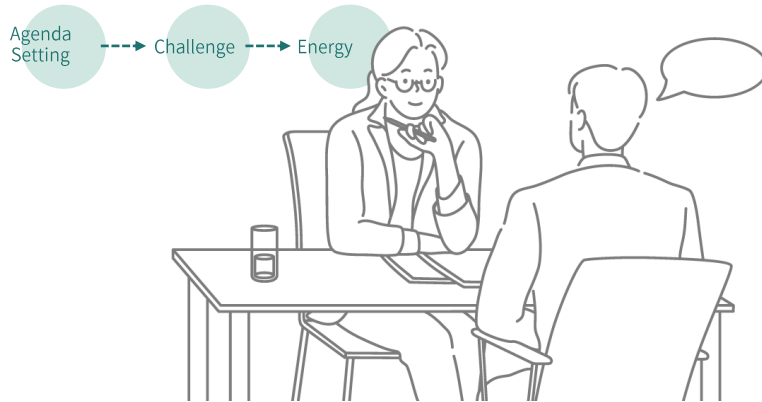
혼자 일하고, 혼자 밥 먹고, 혼자가 편한 자발적 외톨이 구성원.

요리조리 눈치 보면서 몰래 빠져나가는 무임승차 구성원.

무슨 일을 하던 불평과 불만이 가득한 투덜이 구성원.

자아도취에 흠뻑 빠져 잘하고 있다고 착각하는 나르시시스트 구성원.

이러한 구성원들까지도 ACE로 변화시킬 수 있는 HSG의 새로운 코칭 모델을 소개합니다!



어떤  
내용으로  
교육하나요?

<p><b>1</b>      코칭, 왜 필요할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 바뀐 세대, 바뀐 조직에 적합한 리더십 방식은? 코칭 리더십!</li> <li>• 코칭은 구성원의 자율적 성장을 돕기 위한 질문과 경청 중심의 대화</li> </ul>	<p><b>2</b>      Agenda Setting : 변화인식</p> <p><i>이해되지 않는 구성원의 행동, 구성원 스스로 변화 필요성을 인식하게 하려면?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원의 입장을 먼저 파악하기</li> <li>• 리더의 기대사항 알리기</li> <li>• 구성원 스스로 변화를 약속하게 하기</li> </ul>
<p><b>3</b>      Challenge: 변화 행동</p> <p><i>코칭 이후에도 뚜렷한 행동 변화가 없을 때에는?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 양가 감정을 인식하게 하기</li> <li>• 부정은 줄이고 긍정을 키우는 질문법</li> <li>• 변화 목표의 기대치 합의하기</li> </ul>	<p><b>4</b>      Energy: 변화유지</p> <p><i>변화의 시도를 유지하게 만들려면?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성장 에너지를 제공하기 위한 MSG 인정 방법 (Meaning / Strength / Growth)</li> <li>• 긍정의 덫을 탈출하는 방법 (장애요소 예상 및 변화 지원)</li> </ul>

※ 위의 구성은 1일(3시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤  
방법으로  
교육하나요?

		
강의	워크숍	솔루션코칭

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게  
필요한  
교육일까요?



상시 피드백을 진행해야 하는  
조직 관리자








사내 코치/멘토로 활동하고 있는  
리더



다양한 상황 속 면담을 진행하는  
시니어

어느  
기업에서  
선택했나요?

 <b>Boehringer Ingelheim</b> 한국베링거인겔하임 매니저급 이상 대상 코칭 스킬 교육	 <b>MBC</b> MBC 문화방송 보직장/비보직장 대상 코칭 피드백 교육	 <b>롯데정보통신</b> 롯데정보통신 매니저급 이상 대상 성과 코칭 심화 교육
<b>SHINSEGAE</b> 신세계백화점 분더샵 리더 대상 코칭 스킬 교육	 <b>Kwangdong 광동제약</b> 광동제약 임원 워크숍 임원 대상 면담 교육 실시	 <b>KGC인삼공사</b> 한국인삼공사 신입부장과정 구성원 동기부여를 위한 코칭면담스킬 교육

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >