

너무도 다른데 어떻게 더불어 살라는건지?

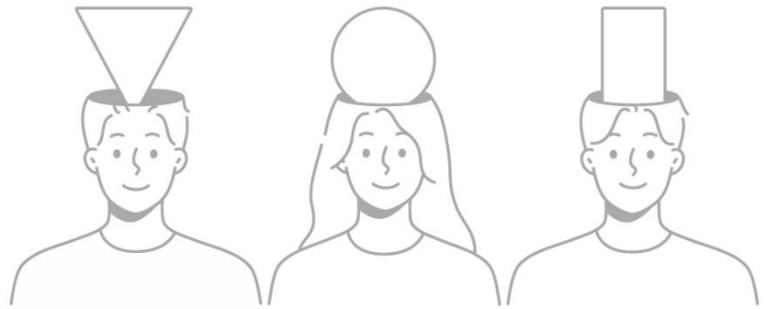
# 다양성과 포용(Diversity & Inclusion)

## HSG 다양성 포용 왜 들어야 할까요?

세대, 성격, 성별 등 사람은 다 다릅니다. 조직은 이렇게 다른 사람들과 '함께' 일하라고 합니다. 나와 다른 사람들 때문에 불편할 수 있지만 참고 '인정'하라고 하죠. 그런데 이걸로는 부족합니다. 인정을 넘어 '포용'하는 게 필요합니다.

세상은 점점 더 다양한 사람들로 넘쳐나고, 우리 조직 구성원도 마찬가지로 그렇게 바뀔 겁니다. 중요한 건 우리가 상대해야 하는 고객들 역시 너무도 다양해 질 겁니다. 그래서 다양성은 '인정'만 할 게 아니라 '포용'해야 합니다.

HSG 다양성과 포용 콘텐츠를 통해 다양성을 인정하는 것이 '왜' 중요한지, 그리고 '어떻게' 그런 조직을 만들 수 있을지 구체적인 방법을 찾아 보세요.



## 어떤 내용으로 교육하나요?

<b>1</b> 우리 조직과 나의 다양성 포용 점수는?	<b>2</b> 다양성을 제대로 인식하자!
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지금 우리 조직의 다양성과 포용에 대한 생각과 상태를 점수로 측정해 보기</li> <li>• 다양성&amp;포용성의 확대는 '올바른' 선택이 아닌 '유리한' 선택!</li> <li>• 글로벌 기업들이 다양성에 집중하는 이유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다양성에 대한 인식의 전환이 첫 걸음!</li> <li>• 나도 모르게 무의식적으로 가지고 있는 편견들은 무엇이 있을까?</li> <li>• 집단 일반화가 가지고 오는 오해</li> <li>• 좋은 줄 알았던 공감기가 가지고 있는 역설</li> </ul>
<b>3</b> 포용성 실천을 위해 행동하자!	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공존하는 것과 포용하는 것은 다르다!</li> <li>• 일상 속 나의 언어부터 점검하자!</li> <li>• 개인이 가지고 있는 고유함을 찾자!</li> <li>• 나의 약점을 인정하고, 실수에 대한 올바른 사과 방법을 익히자!</li> </ul>	

※ 위의 구성은 3시간 기본 모듈입니다. 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

### 어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

### 누구에게 필요한 교육일까요?



제 각각인 구성원을 하나로 모아 전진하고 싶은 리더



도저히 이해가 안 되는 동료와 협업해야 하는 비즈니스맨



다름이 포용이 안되어 스트레스가 쌓이는 구성원

### 콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >