

通通通

통하는 조직 만들기

HSG 소통조직 교육 왜 들어야 할까요?

건강한 조직 문화를 가진 좋은 일터가 되려면 뭐가 필요할까요? 소통입니다. 업무를 주고받는 관계에서 어떤 말을 하는지, 하루의 절반 가까운 시간을 함께 보내는 동료들 간에 어떤 대화를 나누는지, 나와 다른 스타일을 가진 상대와 어떻게 관계를 맺는지 등 조직에서 많은 부분은 '소통'으로 이뤄지기 때문입니다.

하지만 소통이 말처럼 쉽진 않습니다. 그래서 소통의 방식도 배워야 합니다. 통하는 조직을 만들기 위한 通通通 소통 캠프를 시작해보세요.



어떤 내용으로 교육하나요?

[구성원 기본 모듈]

1	건강한 조직문화를 만드는 '건설적' 소통
	<ul style="list-style-type: none"> • 다들 수밖에 없는 나와 상대방의 생각, 건설적으로 풀려면? • 제대로 요청하고 세련되게 대응하기 위한 소통 스킬
2	친밀감을 높여 신뢰를 만드는 '정서적' 소통
	<ul style="list-style-type: none"> • 친구도 아닌데 굳이 친해져야 하나요? • 구성원 간 친밀도가 성과에 미치는 영향 • 조직 내 친밀도를 높이기 위한 소통 스킬
3	다름에서 시너지를 이끌어 내는 '유형별' 소통
	<ul style="list-style-type: none"> • 4가지 행동 유형 진단 • 유형별 특징 및 유형에 따른 효과적인 커뮤니케이션 스킬

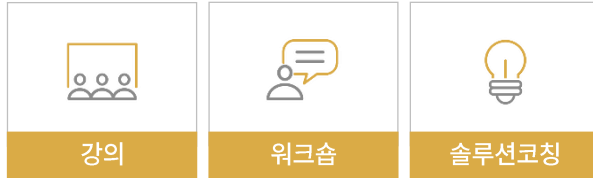
[리더 모듈]

리더의 역할
<ul style="list-style-type: none"> • 조직 소통 활성화를 위해 구성원이 리더에게 기대하는 것은? • 건설적 소통, 정서적 소통, 유형별 소통을 이끌기 위해 리더가 해야 할 일은?



※ 위의 구성은 1일(7시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



잘못된 소통으로 동료/리더와의 관계에서 어려움을 겪고있는
구성원



원활한 소통을 통해 조직 성과를 높이고 싶은
부서장



우리 조직에 효과적인 소통법을 만들고 싶은
HR/조직문화 담당자

어느 기업에서 선택했나요?

<p>inComms</p> <p>인컴즈 전체 리더</p>	<p>YOKOGAWA ◆</p> <p>한국요꼬가와전기 임원 포함 전직원</p>	<p>Daewon</p> <p>대원제약 영업조직 전체</p>
<p>RICOH</p> <p>리코 협업조직문화를 만들기 위한 리더 및 구성원 대상 소통 워크숍</p>	<p>SK 렌터카</p> <p>SK렌터카 협업조직 구축을 위한 전사 소통 워크숍</p>	<p>BURBERRY</p> <p>버버리코리아 리더 대상 커뮤니케이션 워크숍</p>

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >