

호칭 통일, 직급 없애면 수평 문화?

# 흥내만 내는 수평 문화가 되지 않으려면?

## HSG 수평문화 만들기 왜 들어야 할까요?

여러분은 '수평 문화'라고 하면 무엇이 떠오르나요?

누군가는 서로 영어 이름을 부르며 위계 없이 소통하는 것을, 또 누군가는 자유롭게 의견을 말하고 그 의견이 적극 반영되는 것을 떠올립니다. 혹은 실리콘밸리 기업처럼 각자 결정권을 갖고 자율적으로 일하는 조직을 떠올리기도 합니다.

이처럼 수평 문화에 대한 생각과 기대는 모두 다릅니다. 때문에 제대로 된 수평 문화를 만들려면 '수평 문화가 무엇인가'에 대해 공통된 정의를 가져야 합니다. HSG 수평문화 만들기 콘텐츠에서는 조직문화를 만드는데 필요한 5가지 핵심을 알려드립니다.



## 어떤 내용으로 교육하나요?

### 수평 조직 문화를 만드는 5가지 키워드

- 수평 문화는 **#역할** 조직에서 시작한다  
: 1개 업무에 1명의 DRI(Directly Responsible Individual) 정하기  
: Peer Pressure로 책임감 높이기
- 수평 문화에서는 **#역량**이 권력이다  
: 직급이 아닌 역량을 레벨화 하기  
: 역량 개발의 3S 문화화 하기
- 수평 문화에서는 **#틀**에 예외가 없다  
: 상황에 대한 예외/ 사람에 대한 예외
- 수평 문화를 만들기 위해서는 **#상징** 관리가 필요하다  
: 상징 3가지 (공간, 호칭, 정보)에 대한 레벨 별 사례  
: 지위 차이를 덜 상기하려는 상징관리: '님' 호칭의 본질
- 결국 **#최대한\_많은\_시도**가 필요하다  
: 리더도 답을 알 수 없다  
: Little Bet → Minimum Viable Product → Post Mortem의 선순환이 필요하다.

※ 위의 구성은 1일(3시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

### 어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

### 누구에게 필요한 교육일까요?



변화의 흐름을  
놓치고 싶지 않은  
CEO /경영진



수평문화를 만드는  
방법이 궁금한  
리더



수평문화로의 변화를 위해  
구체적 틀을 잡아야 하는  
HR/조직문화담당자

### 어느 기업에서 선택했을까요?



### 콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >