

의미는 참 좋은데, 그저 막연한 우리 조직의 핵심가치

## 업무에서도 실천하게 하라

### 왜 핵심가치 내재화가 중요할까요?

아래 3가지 질문에 명확하게 답할 자신이 없다면, 우리 조직은 핵심가치 내재화가 필요합니다.

첫째, 우리 구성원들은 회사의 핵심가치가 '무엇인지' 알고 있나요?

둘째, 구성원 모두가 핵심가치를 '같은 의미'로 이해하고 있나요?

셋째, 각각의 핵심가치 '의미에 맞게 일을 하고' 있나요?

핵심가치는 일관된 조직 운영을 위해 꼭 필요합니다. 조직의 구성원들은 그 의미를 제대로 알고 있어야 합니다. 그리고 핵심가치를 기반으로 결정하고 행동하는 조직이 되어야 합니다. HSG와 함께 핵심가치가 단순히 좋은 단어들의 나열이 아닌 우리가 일하는 모습 곳곳에 제대로 반영된 조직으로 만들 수 있습니다.



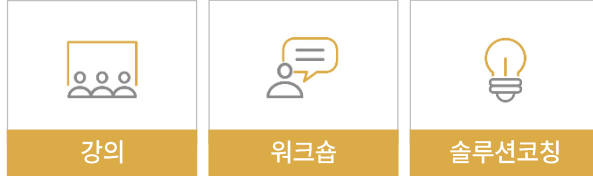
### 어떤 내용으로 교육하나요?

1	공감: 핵심가치의 필요성 인식
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 핵심가치를 지키면 나와 조직에게 어떤 일이 생길까?</li> <li>• 핵심가치에 대한 구성원 간 생각의 차이는 없을까?</li> </ul>
2	인식: 핵심가치의 명확한 의미 이해
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 멋진 키워드들로 무장한 핵심가치, 여기에 함정이 숨어있다?</li> <li>• 우리 회사 핵심가치가 가진 의미에 대하여 제대로 이해하기</li> </ul>
3	실천: 업무에서 실행하기 위한 방법론 도출
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무현장에서 핵심가치를 기반으로 일하기 위해서는 무엇이 필요할까?</li> <li>• 핵심가치가 반영된 우리 조직의 Work Way 만들기</li> <li>• 꼭 이것만큼은 실천하겠다고 다짐하는 One Thing 도출하기</li> </ul>

※ 핵심가치 내재화 프로그램은 각 고객사의 상황을 파악 후 맞춤화 설계가 진행 됩니다.

※ 맞춤화 설계 과정을 통해서 워크숍 적정 진행 시간 및 방법 등을 협의 합니다.

## 어떤 방법으로 교육하나요?



※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

## 누구에게 필요한 교육일까요?



일관된 기준으로 일하는 조직을 만들고 싶은  
경영진



각자의 판단이 아닌 공유된 기준으로 조직을 운영하고 싶은  
부서장



핵심가치로 운영되는 조직의 특징을 알고 싶은  
HR/조직문화담당자

## 어느 기업에서 선택했나요?



## 콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >