

회의 때 침묵하는 구성원?

심리적 안전감을 높여라

심리적 안전감, 왜 필요할까요?

“뭐 좋은 아이디어 없나요?”라고 물어도 묵묵부답인 우리 구성원들. 이들은 왜 침묵하고 있는 걸까요? <두려움 없는 조직>의 저자 에이미 에드먼슨은 말합니다.
“아이디어가 쏟아지는 조직을 원하는가? 그렇다면 자신의 생각을 자유롭게 공유할 수 있도록 ‘심리적 안전감’을 조성해주는 것이 중요하다.”

구성원들이 ‘심리적 안전감’을 갖게 하려면 무엇이 필요할까요?
두려움 없는 조직 교육에서 구성원의 침묵을 깨는 방법을 알려드립니다.





어떤 내용으로 교육하나요?

<p>1 심리적 안전감이란</p> <ul style="list-style-type: none"> • 구성원들이 침묵하는 이유 • 심리적 안전감을 위한 전제 조건: 본질에 집중하기 	<p>2 판단말고 해결하라</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해결을 위한 피드백 방법은 따로있다? • 칭찬만 듣고 싶어 하는 요즘 구성원을 위한 피드백 방법
<p>3 리더가 먼저 밝혀라</p> <ul style="list-style-type: none"> • 예측 가능하도록 정보 공유하기 • 취약점을 밝혀도 괜찮다는 분위기 만들기 	<p>4 Rule을 만들어라</p> <ul style="list-style-type: none"> • 인텔, 픽사의 건설적 대립 원칙 • ‘이것만큼은’ 지키겠다고 다짐하는 우리 조직만의 Rule 만들기

※ 위의 구성은 1일(2~4시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?

 <p>강의</p>	 <p>워크숍</p>	 <p>솔루션코칭</p>	 <p>영상학습</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



아이디어가 샘솟는 조직을 만들고 싶은 리더



다양성을 추구하는 문화를 도입하고 싶은 조직문화 담당자



새로운 조직문화에 대한 학습이 필요한 HR 부서

어느 기업에서 선택했나요?

 <p>NC소프트 팀장 대상 온라인 특강</p>	 <p>SK E&S 도시가스 팀장 대상 온라인 신청 과정</p>	 <p>신한은행 부서장 250명 대상 오프라인 특강</p>
 <p>한국BMS제약 임원 대상 오프라인 특강</p>	 <p>LG인화원 신임임원 대상 온라인 특강</p>	 <p>한국투자증권 부서장 160명 대상 오프라인 특강</p>

콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >