

끼어 있어 힘든 그대 중간관리자에게 필요한 것은?

HSG 미들파워 리더십, 왜 들어야 할까요?

중간관리자는 억울합니다.

시대가 시대이니 만큼 후배들에게 일방적으로 업무 지시를 할 수 없는데, 위에서는 ‘직원 관리 좀 잘하라’며 눈치를 줍니다. 하지만 싫은 소리 몇 마디 했다간 ‘꼰대’ 소리 듣기 십상이고, 좋은 사람 되려다 혼자 일 다 하는 선배가 되어버리고 맙니다.

리더와 팔로워로서의 균형을 잘 잡아야 하는 중간관리자. 이들에게 필요한 것은 무엇일까요?

HSG 미들파워 리더십 콘텐츠에서는 중간관리자가 상위 리더로부터 인정과 지원을 받기 위해, 후배들의 지지를 얻기 위해, 업무에서 전문가로 인정받기 위해 필요한 세 가지 ‘파워’를 알려드립니다.



어떤 내용으로 교육하나요?

1 Connected Power (연결 파워 높이기)	2 Expert Power (전문가 파워 높이기)
<ul style="list-style-type: none"> • 조직은 나에게 뭘 기대하고 있을까? • 상위 리더를 배려하기 위해 꼭 필요한 것은? • 상사의 의견에 반대를 해야 할 것 같은데.. 괜찮을까? 	<ul style="list-style-type: none"> • 한 분야의 전문가라는 건 어떤 의미일까? • 전문가가 되기 위한 나의 강점/스타일은? • 나의 시장가치를 높이기 위해 가장 중요한 것은?
3 Referent Power (신뢰 파워 높이기)	
<ul style="list-style-type: none"> • 조직에서 피하고 싶은 선배의 유형은? • 후배들의 존재감을 높여주려면? • 고민을 상담해오는 후배, 어떤 말을 해줘야 할까? 	

※ 위의 구성은 1일(8시간) 기본 모듈이며, 교육내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤
방법으로
교육하나요?

			
강의	솔루션코칭	영상학습	공개교육

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게
필요한
교육일까요?



밥 잘 사 주는 리더가 아닌
진짜 리더가 되고 싶은
김00 과장



위 아래 양쪽에 모두
인정받고 싶은
이00 차장



MZ세대 구성원과
임원 사이에 끼어서 고민 많은
박00 팀장

어느
기업에서
선택했나요?

 파트리더 100여 명 온라인 특강 3차수	 과장 70여명 온라인 특강 3차수	 책임급 80여 명 온라인 특강 3차수
 전국 영업지점 사무소장 미들파워 리더십 교육	 비보직 팀장대상 오프라인 특강	 비직책 핵심인재, 대리~차장 승진자 대상 교육

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >