

이제는 선택이 아닌 필수!

원격근무 제대로 관리하는 법

HSG 리모트워크 왜 들어야 할까요?

COVID-19로 인해 준비 없이 재택근무를 하게 된 많은 사람들이 어려움을 호소합니다.

“함께 해야 하는 업무가 많은데, 비대면 소통이 쉽지 않네요...”

“구성원들이 눈앞에 없으니 어떻게 관리를 해야 할지 모르겠습니다.”

이런 불편함, 코로나 끝날 때까지 조금만 참으면 되는 걸까요?

많은 전문가들이 코로나 종식 후에도 ‘리모트워크는 일상적인 업무 형태가 될 것’이라고 예견합니다.

다양한 리모트 워크 상황(재택, 출장 등)에서도 원활한 업무 진행을 위한 방법을 알려 드립니다.

<효과적 리모트 워크를 위한 3가지 관리>



어떤 내용으로 교육하나요?

1 리모트 워크에 대한 오해와 진실	2 신뢰 관리
<ul style="list-style-type: none"> 리모트 워크, 어쩔 수 없으니 하는 걸까? 준비되지 않은 개혁은 퇴행을 낳는다 	<p>“일 안 하고 노는 거 아니야?” 리모트 상황에서 생기는 불신, 어떻게 해결할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> Open: 스크럼, 칸반 등을 통해 업무 현황 공유하기
3 협업 관리	4 자기 관리
<p>“직접 얼굴 보고 얘기하는 게 편한데...” 불편한 소통, 어떻게 개선할까?</p> <ul style="list-style-type: none"> Comm.: 전화/이메일/화상회의 등 채널별 소통 방법 제대로 알기 Ritual: 친밀감과 소속감을 높이는 우리 조직만의 소화행 만들기 	<p>“집에 있으니 자꾸 늘어지네...” 어떻게 스스로를 컨트롤해 성과를 낼 수 있을까?</p> <ul style="list-style-type: none"> Chop: 결과목표를 과정목표로 쪼개기 Habit: 업무 규칙 만들기

※ 위의 구성은 1일(3~5시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤
방법으로
교육하나요?

		
강의	워크숍	영상학습

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게
필요한
교육일까요?



비대면 상황에서도 원활하게
구성원을 관리하고 싶은
리더









리모트워크 상황에서
업무방식 개선이 필요한
구성원



리모트워크의
원칙을 세우고 싶은
HR 담당자

어느
기업에서
선택했나요?

 LG전자 전자 리더 2,000명 온라인 특강	 Smilegate® 스마일게이트 팀장 50명 온라인 특강	 종근당홀딩스 종근당홀딩스 임직원 520명 온라인 특강 (19차수)
 고영테크놀러지 리더 110명 대상 특강	 HAN/DOK 한독 팀장 100명 온라인 특강	 SAMSUNG 삼성전자 인재개발원 주재원 파견 예정자 120명 대상 특강

HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >