

HSG 온라인 공개교육

RE-ALive

리모트 워크

(feat. 재택근무 제대로 하는 법)

신뢰관리

리모트워크를 가로막는 불신,
어떻게 해결할까?

협업관리

리모트워크 상황에서의 불편한 소통,
어떻게 해결할까?

자기관리

리모트워크 상황에서 성과는
어떻게 관리할 수 있을까?

신청하기

HSG HUMAN SOLUTION GROUP

교육 목표

재택근무를 통해 성과를 내기 위한 3가지 관리법에 대하여 습득합니다.

모집 요강

- **교육일정** : [3기] 10월 14일 (수) 09:00~12:00 (3h) / HSG 조미나 소장
- **교육비** : 22만원 (VAT/교재비 포함)
- **교육대상** : 재택근무를 시작하신 분
원격근무 시행으로 구성원 업무 관리가 고민이신 분
- **교육인원** : 25명 (선착순 마감)
- **안내사항** : 오프라인 과정과 동일하게 실습, 토론을 진행합니다.
노트북 카메라 및 오디오 사용이 필수니 장비 확인 및
학습참여가 가능한 공간 확보가 필요합니다.
- **교육문의** : HSG 공개교육팀 02-730-3530 / open@hsg.or.kr

프로그램 내용

주제	내용
재택근무에 대한 오해와 진실	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 언택트 조직에 대한 오해와 진실 <ol style="list-style-type: none"> 1. Agile의 시대, 일단 하면서 고쳐가야 한다? 2. 리더가 구성원들을 믿어야 한다? 3. 구성원들에게 줄 수 있는 복지혜택이다?
리모트 워크의 3가지 관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신뢰관리 : 리모트워크를 가로막는 불신, 어떻게 해결할까? <ol style="list-style-type: none"> 1. Open <ul style="list-style-type: none"> - 스크럼회의를 통한 업무 공유 - 감시가 아닌 공유가 핵심 : Done / Doing / To do 2. Rule <ul style="list-style-type: none"> - 비동기 커뮤니케이션에 대한 Rule - Rule은 사람을 가리지 않는다 : 누구에게나 동일하게 적용 ▪ 협업관리 : 리모트워크 상황에서의 불편한 소통, 어떻게 해결할까? <ol style="list-style-type: none"> 1. Over-communicate <ul style="list-style-type: none"> - 리모트 환경에서 지시/피드백/회의할 때 투명성 착각의 위험성이 더 높아진다 - Alignment가 필요 : 비대면 상황에서의 업무 지시 / 가장 중요한 건 Information 2. Ritual <ul style="list-style-type: none"> - 재택근무의 단점으로 꼽히는 외로움 - 팀원간 친밀감 형성을 위한 이벤트 : 원격으로 하는 정기적 상호작용의 필요성 ▪ 자기관리 : 리모트워크 상황에서 성과는 어떻게 관리할 수 있을까? <ol style="list-style-type: none"> 1. Chop <ul style="list-style-type: none"> - 결과목표를 과정목표로 쪼개야 관리가 가능하다 2. Small win <ul style="list-style-type: none"> - 성취감/자기효능감을 느낄 수 있는 과제와 목표 설정의 중요성 - 동기부여는 '행동의 원인'이 아니라 '행동'에서 비롯되는 결과